

PREZYDENT MIASTA SIEDLCE

Informacja o stanie bezrobocia w mieście Siedlce

Sporządzone przez:

Powiatowy Urząd Pracy
w Siedlcach

Materiały przedkłada:

Wydział Polityki Społecznej
Urzędu Miasta Siedlce

Zatwierdził:

SIEDLCE, LISTOPAD 2015 ROKU

SPIS TREŚCI

WSTĘP	2
I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA MIASTA SIEDLCE	4
II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	5
III. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	9
3.1. Bezrobotni według płci	9
3.2. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku	9
3.3. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	10
3.4. Bezrobotni według wieku	10
3.5. Bezrobotni według wykształcenia	12
3.6. Bezrobotni według stażu pracy	13
3.7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	14
3.8. Bezrobotni według sekcji działalności gospodarczej	15
3.9. Bezrobotni według zawodów	16
3.10. Osoby poszukujące pracy	17
IV. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	18
4.1. Pośrednictwo pracy	18
4.2. Poradnictwo zawodowe	20
4.3. Profilowanie osób bezrobotnych	21
4.4. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy	22
4.4.1. Pomoc finansowa dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	22
4.4.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	23
4.4.3. Szkolenia	24
4.4.4. Prace interwencyjne	25
4.4.5. Roboty publiczne	26
4.4.6. Prace społecznie użyteczne	27
4.4.7. Staż	28
4.4.8. Bony dla osób do 30 roku życia	29
4.4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego w wieku 50+	29
4.4.10. Dodatek aktywizacyjny	30
4.4.11. Centrum Integracji Społecznej	30
4.5. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	30
4.5.1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (I)”	30
4.5.2. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (I)”	31
4.5.3. Projekt „Doświadczenie gwarancją jakości”	32
4.6. Programy realizowane w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej	32
4.7. Programy specjalne	33
4.7.1. Program specjalny „Kierunek-praca”	33
4.7.2. Program specjalny „Parasol”	33
V. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	35
VI. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH URZĘDU	37
PODSUMOWANIE	39
ANEKS NR 1	41
ANEKS NR 2	42

WSTĘP

Na siedleckim rynku pracy, podobnie jak w całej Polsce, można zaobserwować dynamiczny wzrost zatrudnienia oraz spadku bezrobocia, a co za tym idzie zmniejszenie się stopy bezrobocia. Wprowadzona w 2014 r. nowelizacja *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* zapoczątkowała głębokie zmiany w dotychczasowych regulacjach dotyczących polityki rynku pracy. Zwiększenie oddziaływania polityki rynku pracy na wzrost zatrudnienia oraz łagodzenie skutków niedopasowania strukturalnego, zwłaszcza pod kątem kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych wpłynęło korzystnie na rynek pracy.

Zmieniająca się sytuacja na rynku pracy sprawia, że najważniejsze z zadań jakie stoi przed urzędami pracy, tzn. pośrednictwo pracy, zaczyna nabierać innego niż w latach wcześniejszych charakteru. Coraz częściej aktywnym klientem urzędu pracy staje się pracodawca, który poszukuje w urzędzie kandydatów do pracy, gdy do niedawna dominującą pozycję zajmowali bezrobotni i poszukujący pracy. Ta nowa sytuacja skutkuje koniecznością intensyfikacji działań ukierunkowanych na aktywizację tych grup bezrobotnych, które od lat faktycznie pozostają poza rynkiem pracy, choć figurują w rejestrach urzędów (długotrwale bezrobotni, osoby w wieku powyżej 50 roku życia, osoby z ograniczeniami co do możliwości świadczenia pracy). Profilowanie bezrobotnych oraz nowe instrumenty, które zostały wprowadzone wraz z nowelizacją ustawy pozwalają skuteczniej niż dotychczas prowadzić działania ukierunkowane na aktywizację osób bezrobotnych na rynku pracy.

Poprawiającej się sytuacji na rynku pracy towarzyszą jednak również negatywne zjawiska, m.in.:

- 1) Urzędy są obciążone nadmiarem prac administracyjnych. Pracownicy urzędów zbyt mało czasu poświęcają osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach dysponuje niewystarczającą liczbą pracowników, ponieważ udział pracowników kluczowych zatrudnionych w Urzędzie wynosi poniżej średniej krajowej i wojewódzkiej. W ewidencji urzędów pracy figurują także osoby nie zainteresowane zatrudnieniem (rejestracja ze względu na dostęp do świadczeń zdrowotnych). Powoduje to, że praca urzędów bywa nieefektywna. Trudno jest pomóc osobom nie zainteresowanym podjęciem zatrudnienia.
- 2) Oczekiwania bezrobotnych często są niewspółmierne do posiadanych kwalifikacji. Część kandydatów do pracy już na starcie zawodowym chce osiągnąć dobrą sytuację finansową i uzyskać pracę, do której są dobre dojazdy i sprawna komunikacja oraz w odpowiednich dla siebie godzinach. Często zdarza się też, że ludzie młodzi są przekonani o posiadaniu wysokich kwalifikacji zawodowych, posiadają wysokie aspiracje, prezentując często postawy roszczeniowe, nie wszyscy posiadają umiejętności samokształcenia lub chęci nabycia nowych umiejętności w trakcie pracy.
- 3) Pomoc socjalna ze strony państwa sprzyja kształtowaniu się postaw roszczeniowych osób pozostających bez pracy, powodując brak aktywności zawodowej ze strony osób bezrobotnych.

- 4) Funkcjonuje szara strefa, która koncentruje się głównie w takich sektorach jak budownictwo, drobne naprawy, rolnictwo, hotelarstwo i gastronomia, opieka na dziećmi czy handel detaliczny. Ważną barierą dla tworzenia legalnych miejsc pracy są obowiązujące procedury biurokratyczne i wysokie koszty zakładania działalności gospodarczej. Pomimo wprowadzenia licznych uproszczeń rozpoczęcie legalnej działalności oraz oficjalne zatrudnianie pracowników wciąż zajmuje za dużo czasu i niesie za sobą wysokie koszty.
- 5) Polski rynek pracy zmienia się w bardzo szybkim tempie. Powstają nowe zawody i specjalności, które dotąd nie funkcjonowały na naszym rynku pracy. Pracodawcy poszukują specjalistów. Tymczasem polski system edukacyjny nie jest dostosowany do potrzeb rynku pracy. Znaczna część absolwentów ma duże problemy ze znalezieniem pracy w wyuczonym zawodzie.

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach podejmuje wiele działań na rzecz promocji zatrudnienia, zapobiegania i łagodzenia skutków bezrobocia na siedleckim rynku pracy oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizując zadania wynikające z ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Głównym zadaniem jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, pomoc pracodawcom w znalezieniu pracowników oraz inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy ze środków otrzymanych w ramach algorytmu z Funduszu Pracy oraz środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, ukazanie efektów tych działań, przybliżenie głównych problemów związanych z rynkiem pracy i zjawiskiem bezrobocia w mieście Siedlce w okresie styczeń – wrzesień 2015 r., ze szczególnym uwzględnieniem stanu i struktury bezrobocia oraz programów rynku pracy.

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA MIASTA SIEDLCE

Miasto Siedlce zajmuje obszar **32 km²**. W mieście Siedlce (na koniec grudnia 2014 r.) zarejestrowanych było **76.603 mieszkańców** (2.394 osób / 1 km²), w tym 40.281 to kobiety (52,6%).

Na koniec 2014 r. liczba osób **pracujących** wynosiła **24.132** (12.418 kobiet – 51,5%). Ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 19,0%, w wieku produkcyjnym – 63,5%, natomiast w wieku poprodukcyjnym – 17,6%.

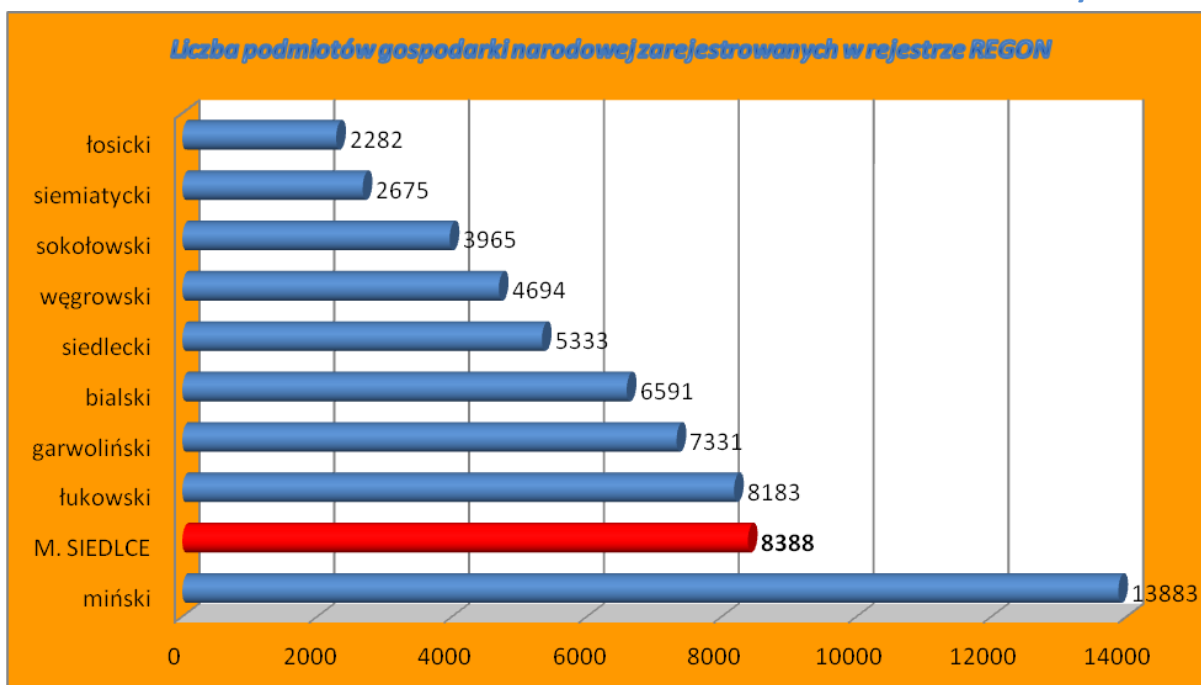
Liczba podmiotów gospodarczych w mieście Siedlce zarejestrowanych w systemie REGON wg stanu na dzień **31.12.2014 r.** wynosiła **8.388** (dane GUS), w tym 175 podmiotów należało do sektora publicznego i 8211 do sektora prywatnego.

Wśród zarejestrowanych przedsiębiorców dominującą grupę – **6.231 (74,3%)** stanowiły **osoby fizyczne** prowadzące działalność gospodarczą.

Ponadto w mieście Siedlce zarejestrowane są następujące podmioty:

- **33 spółdzielnie,**
- **645 spółek handlowych,** w tym 100 z udziałem kapitału zagranicznego,
- **543 spółki cywilne,**
- **279 fundacji, stowarzyszeń i organizacji społecznych.**

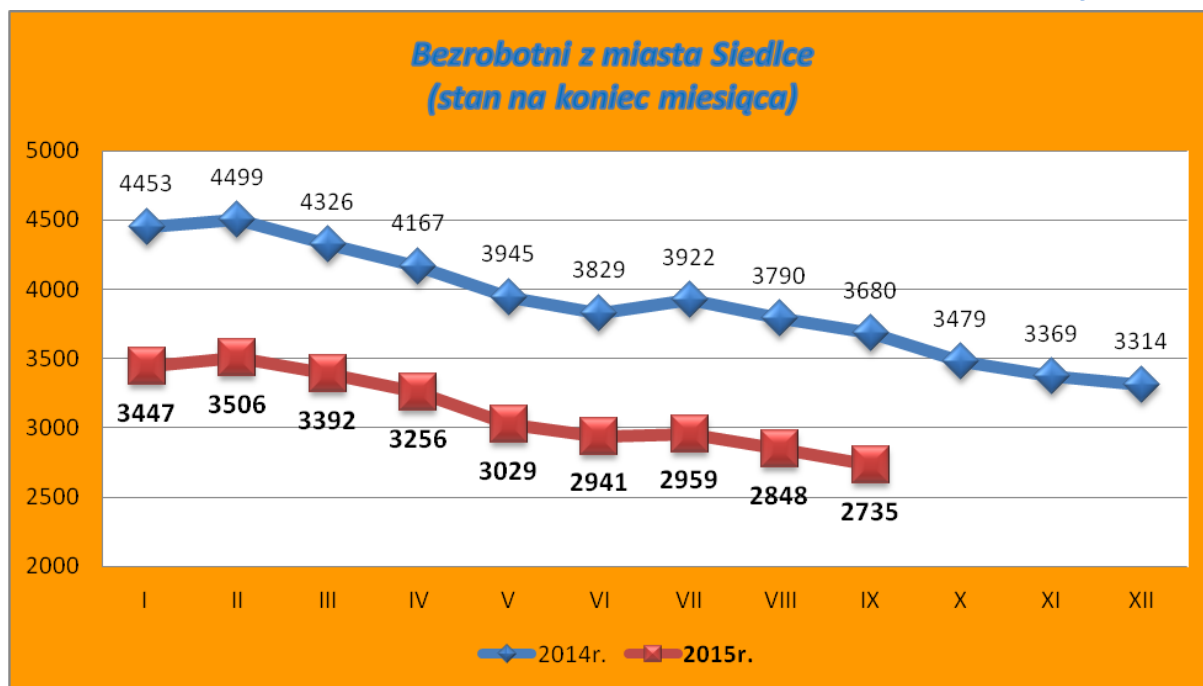
Wykres nr 1



II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Na koniec września 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było **2735 osób bezrobotnych z miasta Siedlce**. Uwzględniając stan z końca września 2014 r. nastąpił spadek bezrobocia o 945 osób, tj. aż o 25,7%.

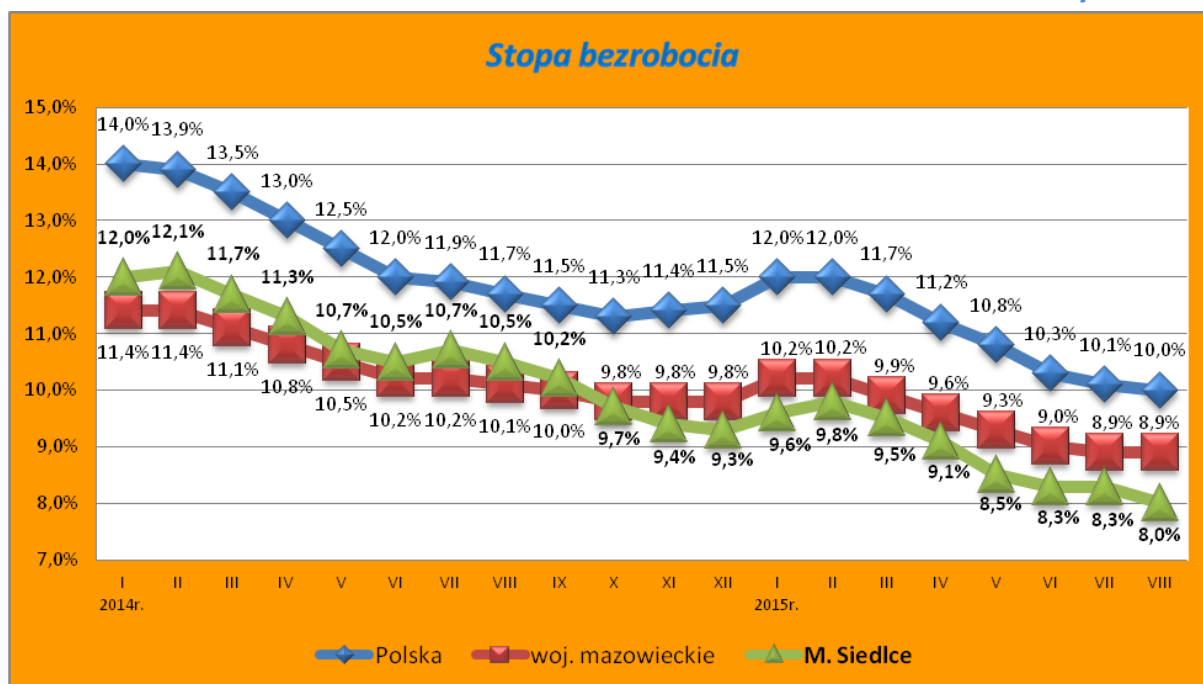
Wykres nr 2



Sytuację na rynku pracy odzwierciedla **wskaźnik stopy bezrobocia**. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników resortów obrony narodowej i spraw wewnętrznych) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik ten obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia na koniec sierpnia 2015 r. w stosunku do czynnych zawodowo **dla miasta Siedlce wynosiła 8,0%**, natomiast dla powiatu siedleckiego 9,1% (w województwie mazowieckim 8,9%, w kraju 10,0%).

Wykres nr 3



Jednym z elementów oceny sytuacji na rynku pracy jest analiza napływu do bezrobocia (nowo zarejestrowani) i odpływu z bezrobocia (wyrejestrowani), czyli tzw. analiza płynności bezrobocia.

Do końca września 2015 r. **zarejestrowano 3246 mieszkańców miasta Siedlce**, w tym 2561 osób bez prawa do zasiłku (78,9%). W porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku odnotowano wzrost liczby osób rejestrujących się o 2,7%.

Wykres nr 4



Spośród nowo rejestrujących się bezrobotnych większość stanowili:

- mężczyźni – 1720 osób (53,0%),
- osoby poprzednio pracujące – 2749 osób (84,7%),
- osoby rejestrujące się w Urzędzie po raz kolejny – 2649 osób (81,6%).

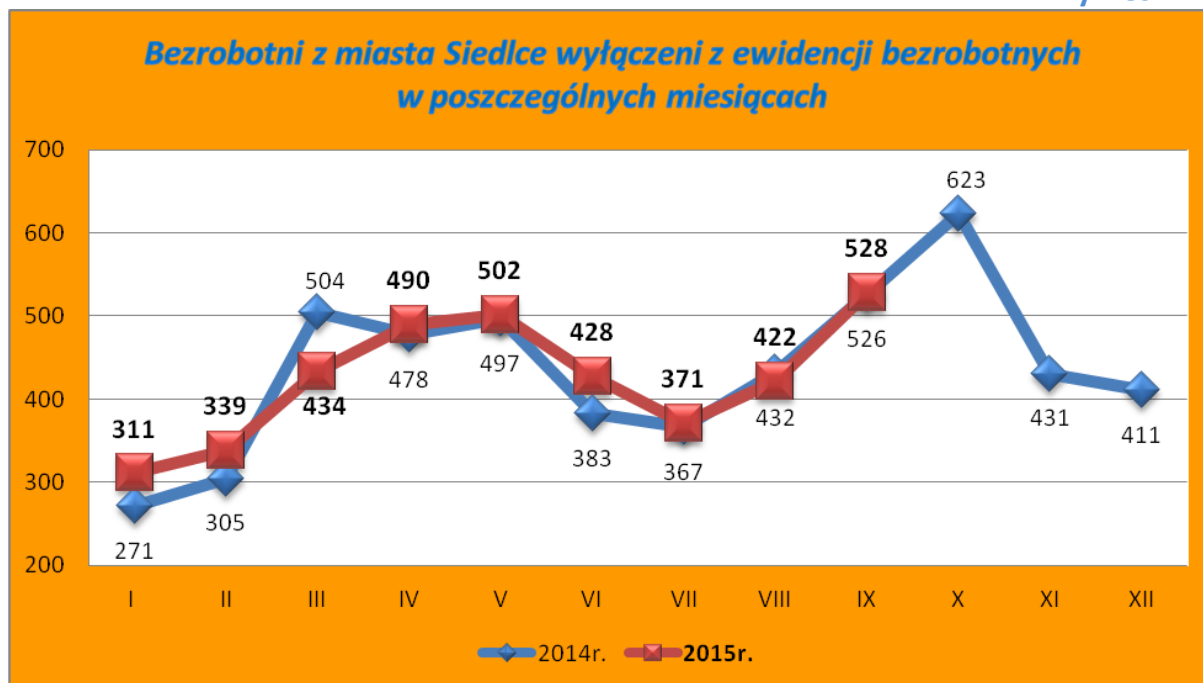
Tabela nr 1

Napływ do bezrobocia w mieście Siedlce

Wyszczególnienie	styczeń - wrzesień 2014 r.	2014 r.	styczeń - wrzesień 2015 r.
Bezrobotni nowo zarejestrowani, w tym:	3161	4260	3246
Kobiety	1456	1952	1526
Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	344	438	313
Bezrobotni:			
– posiadający prawo do zasiłku	739	939	685
– nie posiadający prawa do zasiłku	2422	3321	2561
Poprzednio pracujący	2540	3448	2749
Dotychczas nie pracujący	621	812	497

Odływ z bezrobocia stanowią osoby, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Do końca września 2015 r. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 3825 mieszkańców miasta Siedlce**, tj. o 62 osoby więcej niż w analogicznym okresie 2014 r. (o 1,6%).

Wykres nr 5



Spośród wyłączonych bezrobotnych największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które **podjęły pracę**. Z tego powodu wyłączono **1859 bezrobotnych**, co stanowiło 48,6% odpływu.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest **niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 1221 osób** (31,9% ogółu wyłączonych). W grupie tej znajdują się również osoby, które podjęły pracę i z opóźnieniem powiadomiły o tym fakcie Urząd.

Tabela nr 2

Bezrobotni z miasta Siedlce wyłączeni z ewidencji Urzędu

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji z powodu:			styczeń - wrzesień 2014 r.	2014 r.	styczeń - wrzesień 2015 r.
1. Podjęcia pracy			1926	2532	1859
z tego	niesubsydiowanej		1752	2265	1512
	subsydiowanej		174	267	347
	z tego	prace interwencyjne	45	65	143
		roboty publiczne	16	16	18
		pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	53	93	60
		w ramach refundacji kosztów	36	59	36
		bon na zasiedlenie	x	x	8
		bon zatrudnieniowy	x	x	18
		dofinansowanie osób 50+	x	x	12
		inne	65	95	52
2. Rozpoczęcia szkolenia (w tym bon szkoleniowy)			35	46	27
3. Rozpoczęcia stażu (w tym bon stażowy)			200	218	190
4. Rozpoczęcia przygotowania zawodowego			0	0	0
5. Prace społecznie użyteczne			103	109	96
6. Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych			x	x	0
7. Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI			118	163	36
8. Odmowy ustalenia profilu pomocy			x	x	0
9. Niepotwierdzenia gotowości do pracy			958	1557	1221
10. Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego			158	197	181
11. Podjęcia nauki			0	19	0
12. Osiągnięcia wieku emerytalnego			18	34	21
13. Nabycia praw emerytalnych lub rentowych			42	55	41
14. Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego			73	90	64
15. Inne			91	147	89
Ogółem			3763	5228	3825

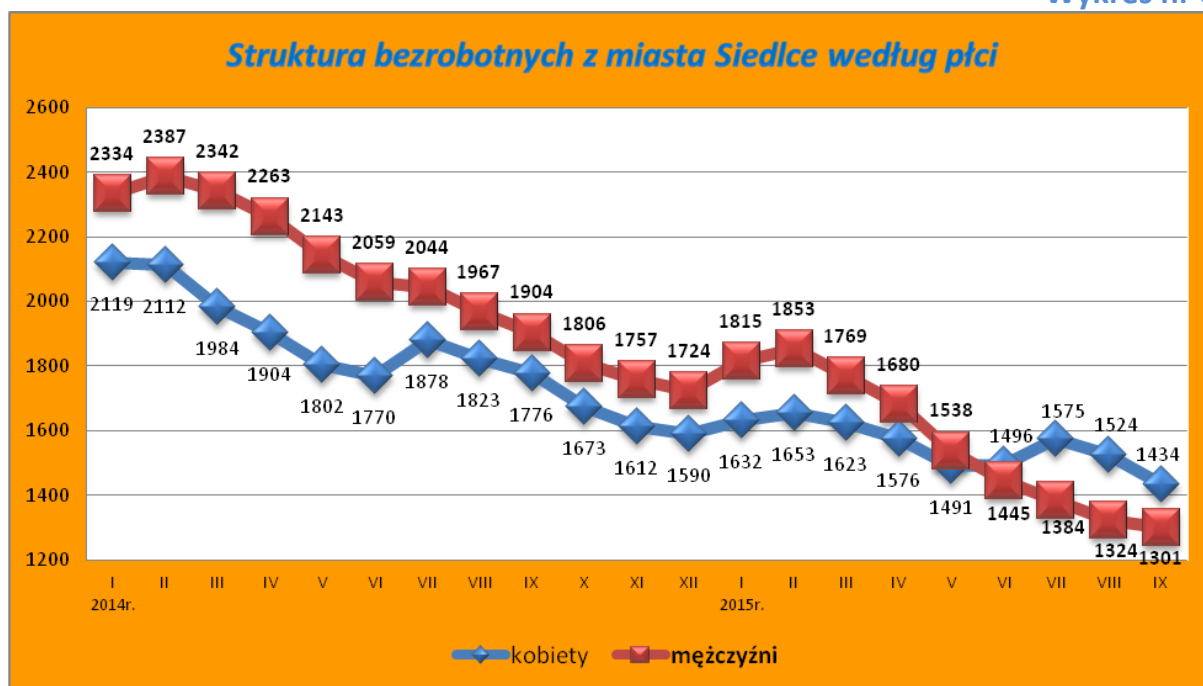
III. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

3.1. Bezrobotni według płci

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach na koniec września 2015 r. większość zarejestrowanych stanowiły **kobiety** – 52,4%, czyli **1434** bezrobotnych. W porównaniu do września 2014 r. liczba kobiet zmniejszyła się o 342 osoby, tj. o 19,3%.

Mężczyźni z miasta Siedlce stanowili 47,6% ogółu bezrobotnych – **1301 osób**. Liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się w porównaniu do września 2014 r. aż o 603 osoby (tj. o 31,7%).

Wykres nr 6



3.2. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

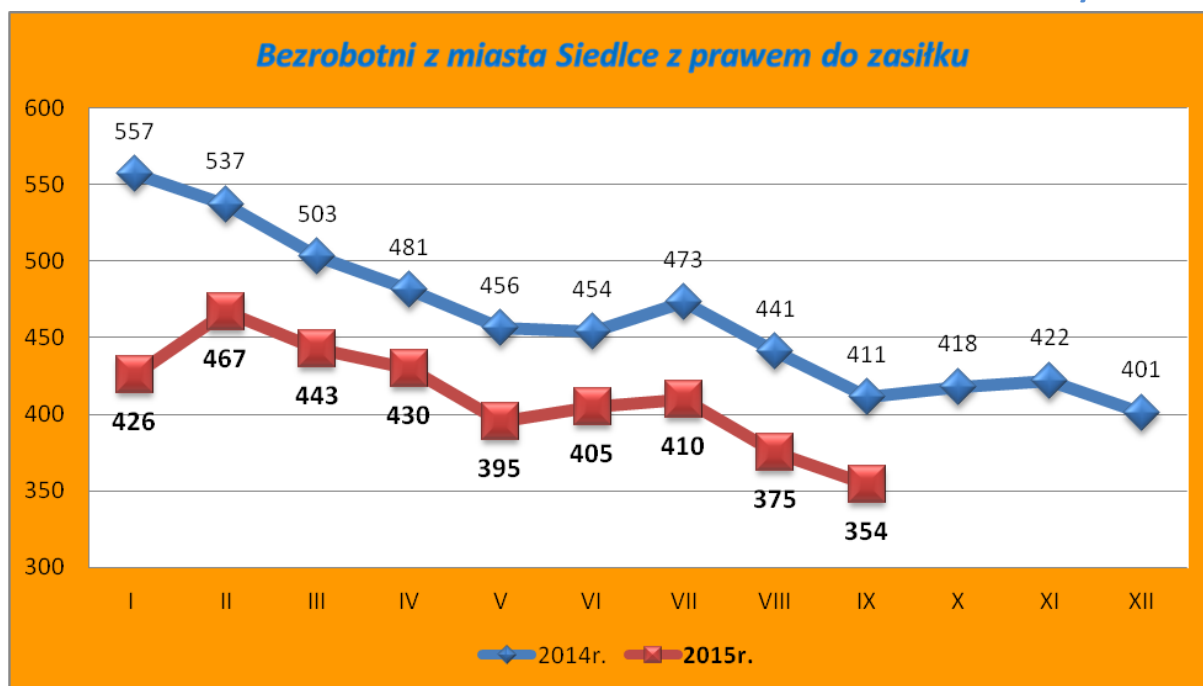
Dużym problemem siedleckiego rynku pracy jest mała liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Na koniec września 2015 r. spośród ogólnej liczby bezrobotnych z miasta Siedlce **z prawem do zasiłku** zarejestrowanych było 354 osób, tj. **12,9%** ogółu zarejestrowanych. Podkreślenia wymaga fakt, iż w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego, odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych z prawem do zasiłku o 13,9% (tj. o 57 osób).

Zaznaczyć należy, że istnieje nieznaczna dysproporcja pomiędzy odsetkiem bezrobotnych kobiet i mężczyzn posiadających prawo do zasiłku. Prawo do zasiłku posiadało 15,1% bezrobotnych kobiet oraz 10,5% mężczyzn.

Spółród rejestrujących się osób z miasta Siedlce jedynie 21,1% nabyło prawo do zasiłku. Należy zauważyć, że mała liczba nowo rejestrujących się bezrobotnych z prawem do

zasiłku, świadczy o tym, że w Urzędzie rejestruje się dużo osób, które nie przepracowały wymaganego okresu, który uprawniałby je do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Wykres nr 7



3.3. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Na koniec września 2015 r. liczba bezrobotnych z miasta Siedlce zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wyniosła **293 osoby** (tj. 10,7% ogółu bezrobotnych), w tym 167 kobiet.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. napływ osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy wyniósł 313 osób, czyli 9,6% ogółu napływu bezrobotnych.

W analizowanym okresie 4 zakłady pracy zgłosiły zamiar zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, przewidując do zwolnienia 59 osób oraz dokonały tych zwolnień.

3.4. Bezrobotni według wieku

Wiek jest cechą demograficzną, która jest istotnym czynnikiem decydującym o atrakcyjności pracownika na rynku pracy. Osoby poszukujące pracy spotykają się z dyskryminacją ze względu na tę cechę, zarówno z powodu wieku zbyt młodego, jak i z powodu starego.

Istnieje grupa pracodawców, którzy preferują pracowników młodszych np. w przypadku zawodów związanych z bezpośrednią obsługą klienta lub też zawodów wymagających odpowiedniej kondycji fizycznej. Wśród tych pracodawców nadal silne jest przekonanie, że osoba 50+ ma niskie kwalifikacje i wykształcenie, złe nawyki zawodowe, często choruje, nie chce się uczyć, jest nieproduktywna i roszczeniowa, a jej utrzymanie

wiąże się ze znacznymi kosztami. Stereotypy te są powszechne nie tylko wśród pracodawców, lecz także wśród samych zainteresowanych. Niska samoocena osób 50+ jest źródłem ich bierności zawodowej.

Natomiast inna grupa pracodawców skłania się do zatrudniania jedynie osób starszych, argumentując, że są to pracownicy bardziej odpowiedzialni, stabilni, nie decydujący się na częste zmiany miejsca pracy, przy jednoczesnym bogatym doświadczeniu i dyspozycyjności ze względu na czynniki rodzinne (etap życia, na którym dzieci już są wychowane). Pracodawcy ci niechętnie przyjmują młodych ludzi do pracy, tłumacząc to brakiem odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

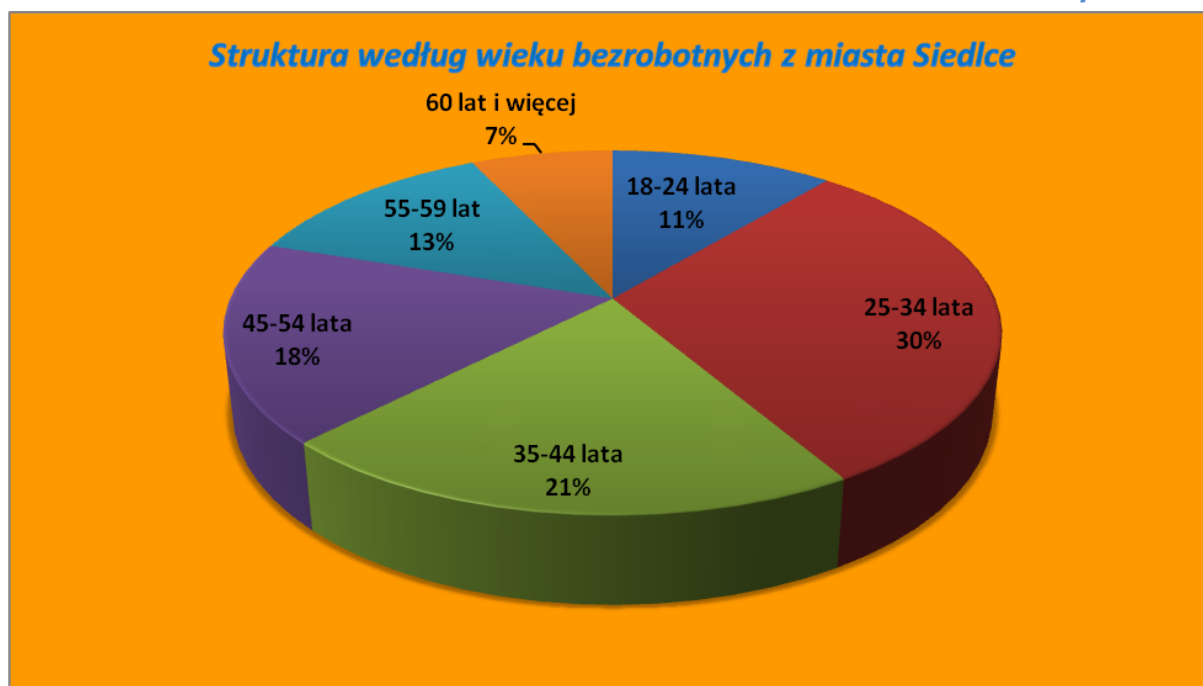
Najliczniejszą grupę wiekową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach reprezentują osoby w wieku 25-34 lata – **30,4%** (932 osoby).

Liczną grupę stanowiły również osoby w wieku 35-44 lata – **20,9%** (571 osób), w wieku 45-54 lata – **17,8%** (486 osób), natomiast osoby w wieku 55-59 lat – **12,8%** (350 osób).

Najmniej liczne grupy stanowiły osoby w wieku 18-24 lata – **11,1%** (303 osoby) oraz w wieku powyżej 60 lat – **7,1%** (193 osoby).

W porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupie osób w wieku 25-34 lata – o 32,4%, natomiast wzrost liczby bezrobotnych odnotowano tylko w grupie osób w wieku 60 lat i więcej – o 4,9%.

Wykres nr 8

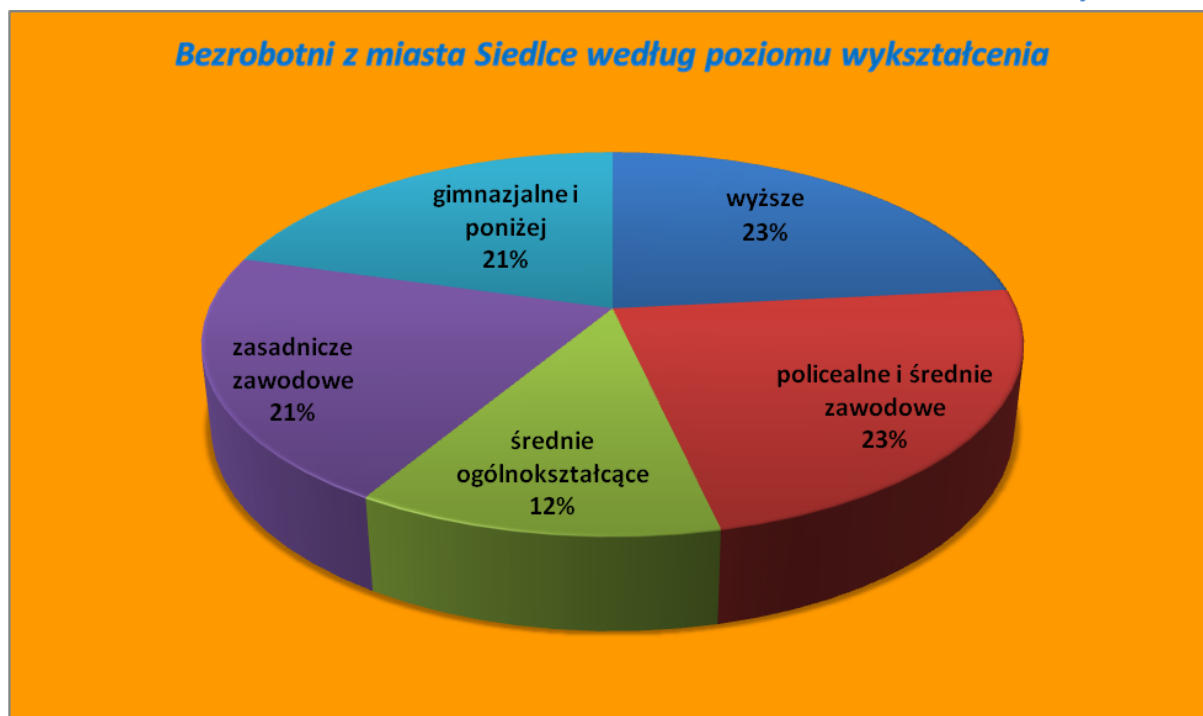


3.5. Bezrobotni według wykształcenia

Bezrobocie dotyczy przede wszystkim osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, niezależnie od wieku. Rynek pracy charakteryzuje się coraz większym zapotrzebowaniem na kompetentnych i samodzielnych specjalistów, a w coraz mniejszym stopniu potrzebuje pracowników wykonujących prace proste, podporządkowane, cechujące się wąskim zakresem czynności i uprawnień. Od kandydatów do pracy wymaga się pełnej dyspozycyjności, praktyki i doskonalenia zawodowego. Pracodawcy oczekują umiejętności w zakresie znajomości: języków, obsługi komputera oraz specjalistycznych programów komputerowych (np. księgowych, płacowo-kadrowych, w zakresie ubezpieczeń, magazynowych), a także obsługi urządzeń biurowych (np. faksu, kserokopiarki). Pracodawcy szczególnie cenią sobie kandydatów z solidnym wykształceniem w danej dziedzinie – oczekują stopnia magistra w przypadku szeroko poszukiwanych specjalistów i wysokich umiejętności praktycznych w przypadku osób zatrudnianych na stanowiskach robotników i pracowników wykwalifikowanych.

Spośród ogółu bezrobotnych z miasta Siedlce zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach na koniec września 2015 r. osoby z wykształceniem poniżej średniego stanowiły 41,4%. Wykształcenie *zasadnicze zawodowe* posiadało **20,9%** (571 osób), natomiast wykształcenie *gimnazjalne i poniżej* **20,5%** (561 osób). Osoby z niższym poziomem kwalifikacji zawodowych mają mniejszy zakres możliwych wyborów spośród istniejących ofert pracy, co w powiązaniu z mniejszą mobilnością i niskim uczestnictwem w kształceniu ustawicznym powoduje, iż trudniej jest im znaleźć pracę – pozostają one w bezrobociu dłużej, lub w ogóle rezygnują z poszukiwania pracy.

Wykres nr 9



Najliczniejszą grupą są osoby z wykształceniem wyższym – **23,4%** (639 osób). Warto jednak zaznaczyć, że duża liczba osób bezrobotnych legitymujących się wyższym wykształceniem nie oznacza pogorszenia się sytuacji na rynku pracy dla tej grupy. Jest to związane z tym, że coraz wyższa liczba osób uzyskuje to wykształcenie. Wynika to nie tylko z aspiracji młodych osób do uzyskania wykształcenia, ale i z konieczności podnoszenia kwalifikacji w celu sprostania wymogom rynku pracy. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych jest też alternatywą dla bezrobotnej młodzieży w sytuacji braku pracy, szczególnie, gdy sprzyja temu dynamiczny rozwój szkolnictwa.

23,1% zarejestrowanych osób posiadało wykształcenie *policealne i średnie zawodowe* (632 osoby), a **12,1%** posiadało wykształcenie *ogólnokształcące* (332 osoby). Osoby z takim wykształceniem często starają się szukać niesprecyzowanej pracy biurowej, ale ich liczba znacząco przekracza możliwości absorpcji przez lokalny rynek pracy.

W porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – o 28,4%.

3.6. Bezrobotni według stażu pracy

Doświadczenie zawodowe jest szczególnie istotnym kryterium wyboru pracownika, a jego brak jest dużym problemem dla młodych osób wkraczających na rynek pracy. W przypadku osób dorosłych, w przeszłości aktywnych zawodowo, również pojawia się ten problem. Posiadane przez nich doświadczenie nie zawsze jest adekwatne do aktualnych potrzeb rynku pracy, np. nie zawsze nadąża za rozwojem technologicznym.

Trudności z podjęciem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby bez doświadczenia zawodowego, które jeszcze nie pracowały. W strukturze osób bezrobotnych z miasta Siedlce w końcu września 2015 r. osoby *bez stażu pracy* stanowiły **13,7%** (376 osób).

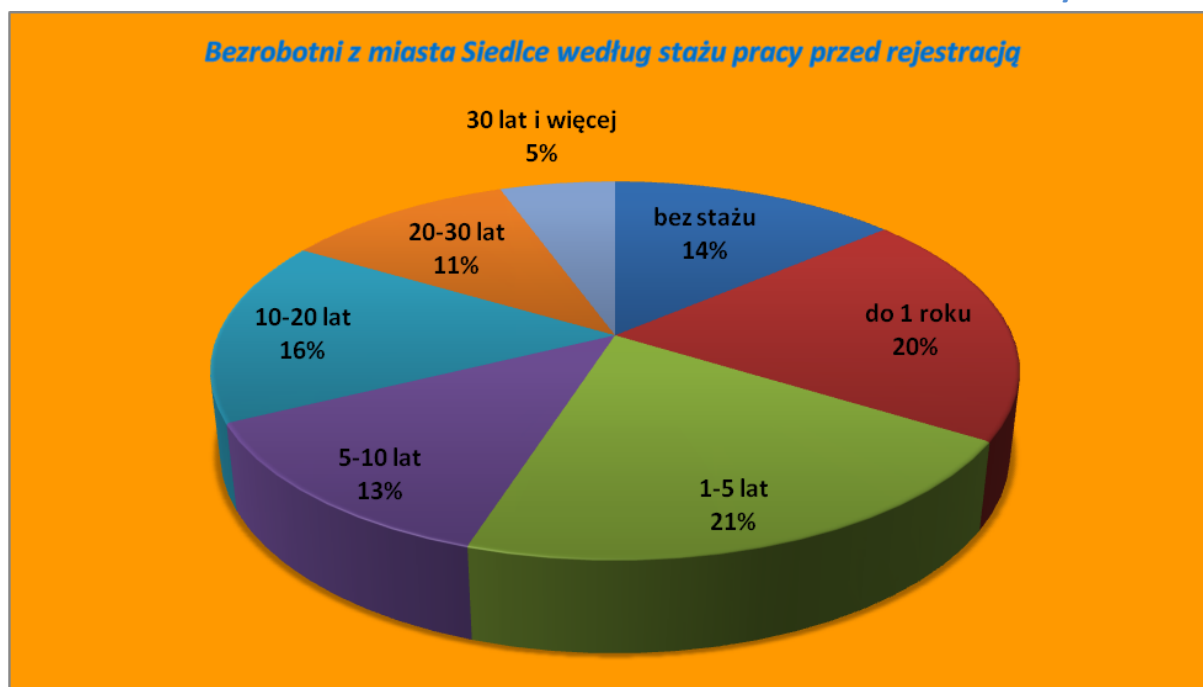
Spośród osób pracujących przed rejestracją w Urzędzie największą grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy *od 1 roku do 5 lat* – **21,1%** (578 osób) oraz ze stażem *poniżej 1 roku* – **20,1%** (549 osób).

Kolejne grupy to bezrobotni ze stażem *od 10 do 20 lat* – **15,8%** (432 osoby) oraz ze stażem pracy *od 5 do 10 lat* – **12,8%** (349 osób).

Osoby posiadające najdłuższy staż pracy *od 20 do 30 lat* stanowiły **11,0%** (300 osób), natomiast osoby ze stażem *powyżej 30 lat* – **5,5%** (151 osób). Osobom takim trudniej podjąć pracę wymagającą przekwalifikowania czy zdobycia nowych umiejętności.

W porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupie osób *bez stażu pracy* – o 32,4%, natomiast najmniejszy spadek w grupie osób ze stażem *od 20 do 30 lat* – o 17,8%.

Wykres nr 10



3.7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Problem kwalifikacji, niskiej adaptacyjności i mobilności dotyczy w szczególności osób długotrwale bezrobotnych. Długi okres pozostawania bez pracy potęguje deprecjację kwalifikacji i umiejętności, obniżając prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia w przyszłości.

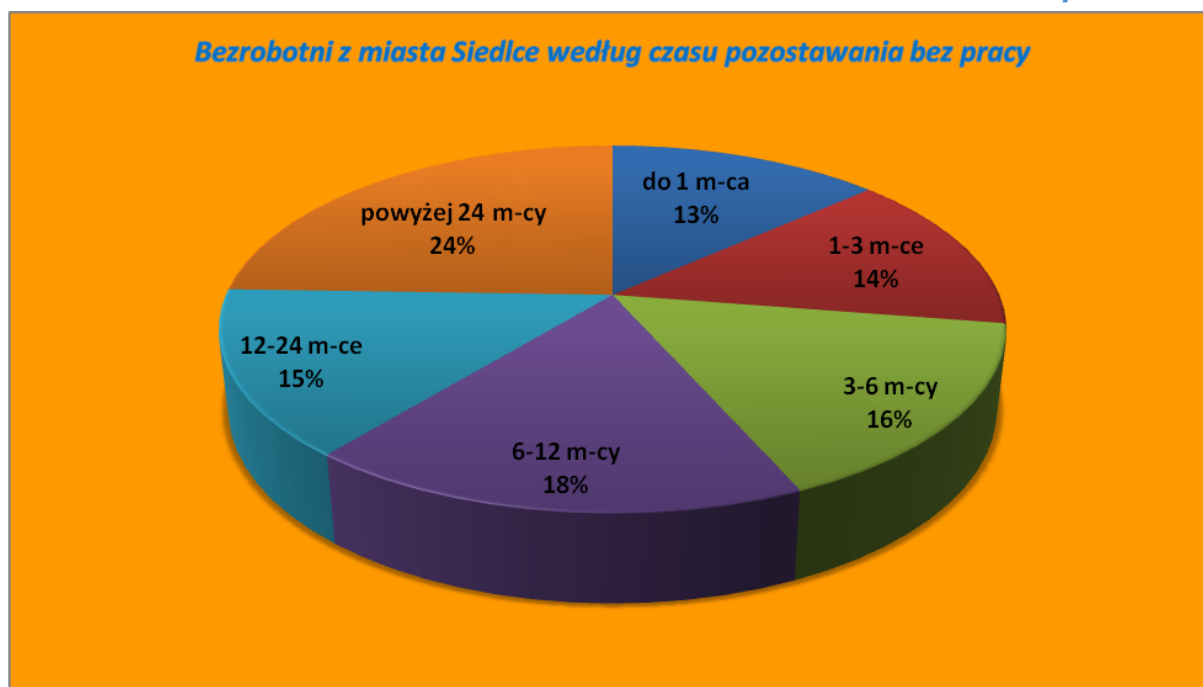
Według stanu na koniec września 2015 r. **39,1%** ogółu zarejestrowanych z miasta Siedlce (**1069 osób**) pozostawało bez pracy ponad 12 miesięcy¹, w tym 670 osób bezskutecznie poszukiwało pracy powyżej 24 miesięcy. Dużą grupę stanowią także osoby pozostające bez pracy *od 6 do 12 miesięcy* – **17,5%** (479 osób).

Kobiety stanowią większość wśród długotrwale bezrobotnych – 54,2%, tj. 579 osób.

W porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy *od 12 do 24 miesięcy* – o 49,0%, natomiast największy wzrost odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy *od 3 do 6 miesięcy* – o 5,3%.

¹ Dane dotyczą osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy nieprzerwanie od momentu zarejestrowania się, natomiast dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych według definicji zawartej w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obejmują szerszą grupę osób - zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 5 ww. ustawy bezrobotnym długotrwale jest osoba pozostająca w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Wykres nr 11

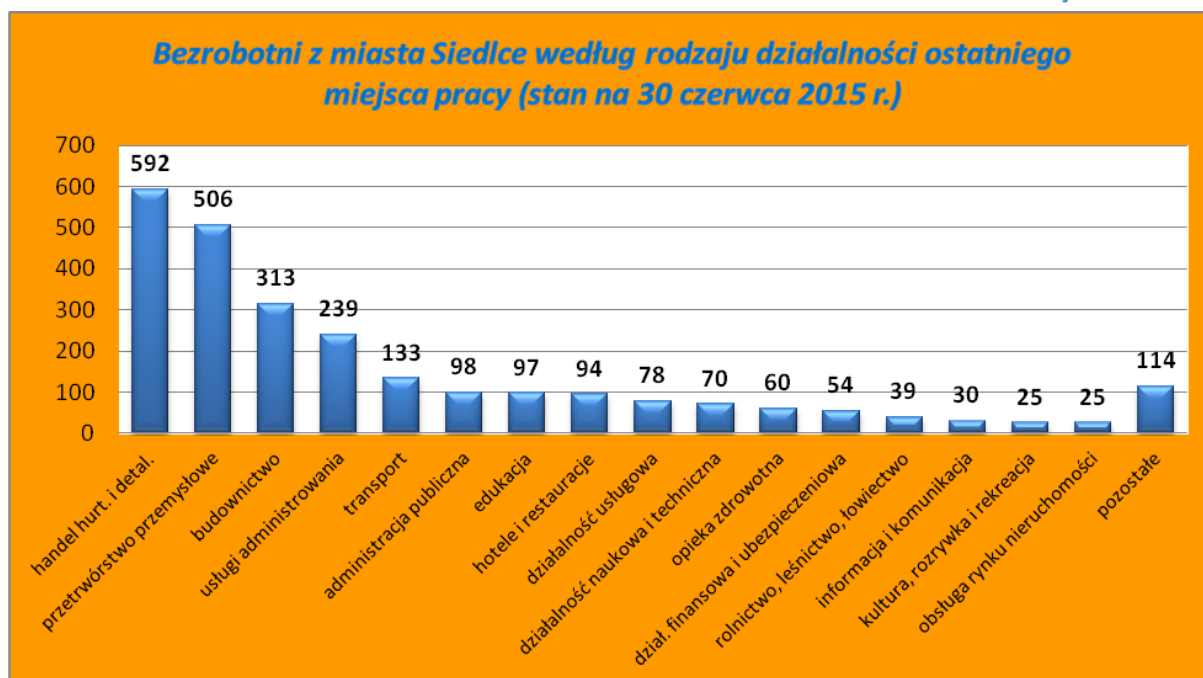


3.8. Bezrobotni według sekcji działalności gospodarczej

Wśród populacji bezrobotnych dominują osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. W końcu czerwca 2015 r. (sprawozdanie sporządzane jest w okresach półrocznych) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było **2567 osób poprzednio pracujących** z miasta Siedlce. Należy w tym miejscu podkreślić, że liczba bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych sekcjach jest zróżnicowana, co najlepiej wykres nr 12.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy poprzednio pracowali w zakładach pracy należących do sekcji *handel hurtowy i detaliczny*. Z tych zakładów pochodzili **592 osoby** i stanowiły one 23,1% poprzednio pracujących. Następne sekcje o wysokiej liczbie osób bezrobotnych to *przetwórstwo przemysłowe* – **506 osób**, tj. 19,7% poprzednio pracujących oraz *budownictwo* – **313 osób**, tj. 12,2% poprzednio pracujących.

Wykres nr 12



3.9. Bezrobotni według zawodów

W końcu czerwca 2015 r. (sprawozdanie sporządzane jest również w okresach półrocznych) wśród zarejestrowanych bezrobotnych z miasta Siedlce **2567 osób** (87,3%) posiadało zawód (specjalność). Do zawodów najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych z miasta Siedlce, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach należą:

- *sprzedawca* – 262 bezrobotnych,
- *ślusarz* – 74 bezrobotnych,
- *technik ekonomista* – 64 bezrobotnych,
- *technik mechanik* – 56 bezrobotnych,
- *kucharz* – 53 bezrobotnych,
- *pedagog* – 50 bezrobotnych,
- *robotnik pomocniczy budowlany* – 41 bezrobotnych,
- *murarz* – 39 bezrobotnych,
- *tokarz w metalu* – 37 bezrobotnych,
- *technik budownictwa* – 34 bezrobotnych,
- *robotnik gospodarczy* – 28 bezrobotnych,
- *sprzątaczką biurową* – 28 bezrobotnych,
- *technik prac biurowych* – 27 bezrobotnych,
- *magazynier* – 26 bezrobotnych,

- *kierowca samochodu ciężarowego* – 26 bezrobotnych,
- *technik administracji* – 24 bezrobotnych,
- *robotnik magazynowy* – 24 bezrobotnych,
- *krawiec* – 23 bezrobotnych,
- *szwaczka ręczna* – 23 bezrobotnych,
- *malarz budowlany* – 22 bezrobotnych,
- *mechanik pojazdów samochodowych* – 20 bezrobotnych,
- *cukiernik* – 20 bezrobotnych.

Według stanu na koniec czerwca 2015 r. populacja bezrobotnych **nie posiadających zawodu** stanowiła **12,7%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (374 bezrobotnych).

3.10. Osoby poszukujące pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach na koniec września 2015 r. było zarejestrowanych **77 osób poszukujących pracy** z miasta Siedlce, w tym 27 kobiet. Wśród poszukujących pracy było 47 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu, w tym 16 kobiet.

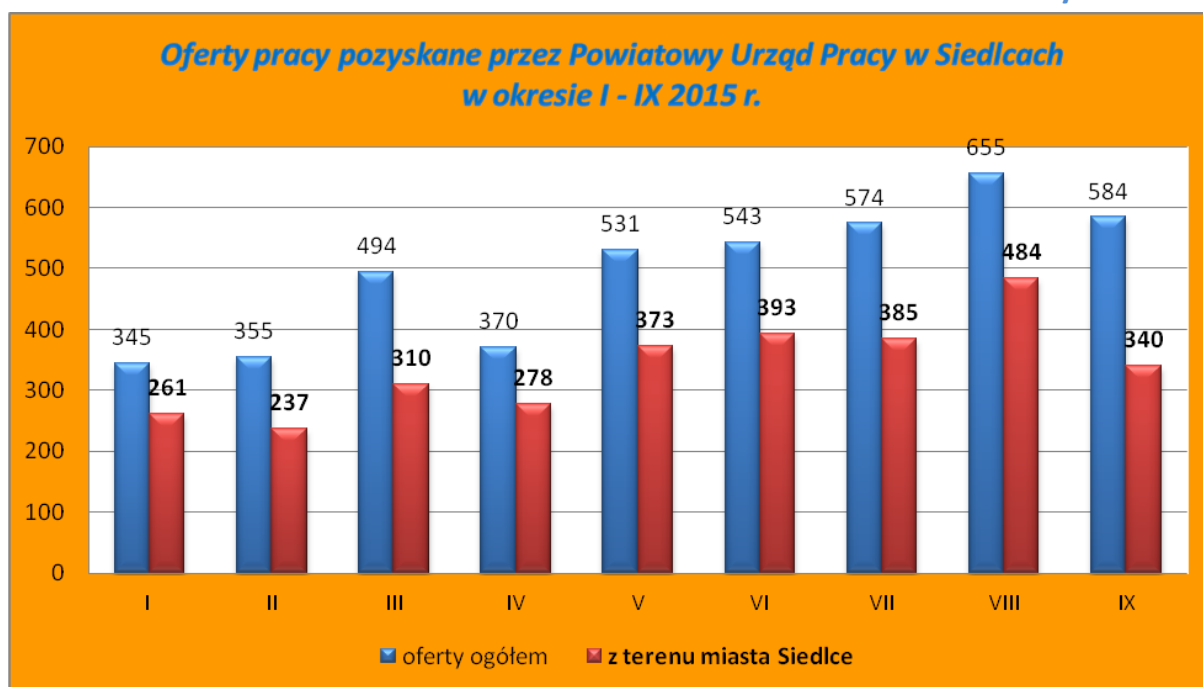
IV. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

4.1. Pośrednictwo pracy

W okresie styczeń - wrzesień 2015 r. pośrednicy pracy, którzy pracowali w terenie nawiązali **2107 kontaktów z pracodawcami**. W ich wyniku pośrednicy pozyskali 926 ofert pracy, tj. 20,8% ogółu ofert pracy, które wpłynęły do Urzędu, w tym 743 miejsca pracy niesubsydiowanej. Pośrednicy pozyskali do współpracy 245 pracodawców.

W analizowanym okresie **pracodawcy zgłosili 4451 ofert pracy** (w tym 3061 ofert pochodziło z *terenu miasta Siedlce* – 68,8%). Ich ilość wzrosła w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 338 ofert więcej (8,2%). Większość ofert – 3994, tj. 89,7% pochodziła z sektora prywatnego.

Wykres nr 13



Na podstawie półrocznego sprawozdania dotyczącego m.in. zgłoszonych ofert pracy według rodzaju działalności można stwierdzić, iż wśród zakładów pracy z terenu miasta Siedlce, które zgłaszały oferty pracy dominowały zakłady zajmujące się *działalnością w zakresie usług administrowania i działalnością wspierającą* – 23,3%, *handlem hurtowym i detalicznym* – 17,9% oraz *przetwórstwem przemysłowym* – 11,9%.

Ranking ofert pracy z miasta Siedlce zgłoszonych w I półroczu 2015 r. (sprawozdanie sporządzane jest również w okresach półrocznych) wskazuje, że **najwięcej ofert pracy** zgłoszono na stanowisko **sprzedawca** – 108 ofert, **garmażer** – 90 ofert oraz **robotnik gospodarczy** – 83 oferty.

Tabela nr 3

**Oferty pracy z miasta Siedlce najliczniej zgłaszane
do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w I półroczu 2015 r.**

<i>L.p.</i>	<i>Nazwa zawodu</i>	<i>Liczba zgłoszonych ofert pracy</i>
1.	Sprzedawca	108
2.	Garmażer	90
3.	Robotnik gospodarczy	83
4.	Pracownik obsługi biurowej	78
5.	Przedstawiciel handlowy	75
6.	Pracownik centrum obsługi telefonicznej	75
7.	Kierowca operator wózków jezdniowych	52
8.	Robotnik magazynowy	50
9.	Spawacz	36
10.	Magazynier	35
11.	Telemarketer	33
12.	Elektryk	27
13.	Księgowy	26
14.	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	25
15.	Kierowca ciągnika siodłowego	24
16.	Fryzjer	23
17.	Specjalista ds. sprzedaży	22
18.	Murarz	21
19.	Elektromonter instalacji elektrycznych	21
20.	Sortowacz surowców wtórnych	21
21.	Doradca klienta	18
22.	Kierowca samochodu ciężarowego	18
23.	Kopacz	18
24.	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	15
25.	Kierowca samochodu dostawczego	15
26.	Pomoc kuchenna	15

Oferty pracy realizowane były poprzez różne inne formy uzgodnione wcześniej z pracodawcą, do których należały między innymi tzw. giełdy pracy.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zorganizował **17 giełd pracy**, w których uczestniczyły 204 osoby. W wyniku organizowanych giełd pracy zatrudnienie uzyskało 19,1% ogółu osób uczestniczących w tych spotkaniach (39 osób). Pracodawcy oferowali pracę na następujących stanowiskach: tapicer, pracownik gospodarczy, zbieracz pieczarek, fryzjer, doradca klienta, elektromonter, operator linii zagęszczania serwatki, opiekun osób starszych, technolog, sprzedawca, operator linii pakowania, pracownik do prac prostych, pakowacz, pracownik rozkładający towar na półkach.

W dniu 20 czerwca 2015 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach odbyły się *XII Siedleckie Targi Pracy*. Organizatorami Targów byli: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Wojewódzki Urząd

Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach, Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach oraz Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa. Targi odbyły się pod honorowym patronatem: Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Prezydenta Miasta Siedlce oraz Starosty Siedleckiego.

Na Targach zaprezentowało się 63 wystawców. Pracodawcy mieli do zaproponowania ponad 650 ofert pracy m.in. na stanowiskach: technolog, operator maszyn i urządzeń, pomocnik mleczarski, przedstawiciel handlowy, sprzedawca, spedytor, nauczyciel języka obcego, lekarz specjalista ginekologii i położnictwa, lekarz specjalista medycyny rodzinnej, pielęgniarka z kursem z zakresu medycyny szkolnej, ratownik medyczny, opiekun medyczny, robotnik budowlany, magazynier, pracownik ochrony, administrator sieci komputerowych, asystent działu kadr, asystent projektanta, operator sprzętu ciężkiego, elektromonter, spawacz, Project Account Manager, inżynier technolog, mistrz produkcji, inspektor ds. zapewnienia jakości, operator pras, operator CNC, kierowca, spedytor, pracownik obsługi klienta, pracownik przetwarzania danych, pracownik biurowy, operator wózka widłowego, kelner, barman, elektryk–automatyk, pracownik magazynowy, specjalista ds. płac, specjalista ds. sprzedaży i marketingu, kierowca autobusu, ślusarz-mechanik. Dzięki bezpośrednim spotkaniom z osobami odpowiadającymi za rekrutację u poszczególnych pracodawców odwiedzający targi mieli możliwość zweryfikowania swoich oczekiwań, poznania wymagań rynku pracy, zapoznania się z ofertami pracy bądź praktyk oferowanych przez wystawców.

Do dyspozycji odwiedzających byli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, którzy pomagali przygotowywać dokumenty aplikacyjne, wspomagali w rozwiązywaniu problemów zawodowych oraz planowaniu ścieżki kariery.

Podczas Targów wręczane były pracodawcom podziękowania za owocną współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Siedlcach i aktywny udział w kreowaniu siedleckiego rynku pracy w 2014 r. Statuetki PARTNER 2014 oraz wyróżnienia otrzymali: Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska w Siedlcach, AMREST Sp. z o.o., Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Siedlcach oraz firma ALTRAD Mostostal Montaż Sp. z o.o.

4.2. Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu lub jego zmianę, podjęcie lub zmianę zatrudnienia oraz udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia.

Usługi poradnictwa zawodowego skierowane są do osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz innych niezarejestrowanych w urzędzie pracy. Tematyka porad grupowych obejmuje zarówno zagadnienia związane z poszukiwaniem pracy, rozmową z pracodawcą jak i z umiejętnościami interpersonalnymi, asertywnością, twórczością, przedsiębiorczością czy radzeniem sobie ze stresem.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. **porady indywidualnej** udzielono **2069 osobom** (z miasta Siedlce 973 osobom), a w **spotkaniach grupowych** uczestniczyło **340 osób** (z miasta Siedlce 144 osoby).

Tematyka porad obejmuje zarówno zagadnienia związane z poszukiwaniem pracy, rozmową z pracodawcą jak i z umiejętnościami interpersonalnymi, asertywnością, twórczością, przedsiębiorczością czy radzeniem sobie ze stresem.

Urząd świadczy również usługi w zakresie udostępniania **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację na rynku pracy.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. z usług Sali Informacji Zawodowej skorzystało **2766 klientów indywidualnych** (z miasta Siedlce 1361 osób), **1052 osoby** (z miasta Siedlce 469 osób) uczestniczyły w **spotkaniach grupowych**.

Ponadto 20 osób (z miasta Siedlce 8 osób) skorzystało z **testów** do badania zainteresowań zawodowych, uzdolnień zawodowych oraz innych standaryzowanych testów.

Doradcy klienta we współpracy z osobami bezrobotnymi lub poszukującymi pracy przygotowują **Indywidualny Plan Działania (IPD)** dostosowany do posiadanego przez klienta Urzędu profilu pomocy. W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. IPD rozpoczęło 5294 osoby (z miasta Siedlce 2694 osoby).

4.3. Profilowanie osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach niezwłocznie po zarejestrowaniu się osoby bezrobotnej zobowiązany jest ustalić profil pomocy, który zawierać będzie właściwy ze względu na potrzeby zakres form pomocy oferowanych przez urząd pracy.

Przy ustalaniu profilu pomocy Urząd dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Określając oddalenie od rynku pracy Urząd bierze pod uwagę czynniki utrudniające bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy:

- wiek,
- płeć,
- poziom wykształcenia,
- umiejętności,
- uprawnienia
- doświadczenie zawodowe,
- stopień niepełnosprawności określony posiadanym orzeczeniem o niepełnosprawności,
- czas pozostawania bez pracy,
- miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy
- dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z Urzędem i pracodawcami.

Określając gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy Urząd bierze pod uwagę czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy:

- zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
- gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
- dyspozycyjność,

- powody skłaniające do podjęcia pracy,
- powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
- dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z Urzędem, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Urząd uzyskuje informacje niezbędne do określenia oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy z danych dostępnych w karcie rejestracyjnej bezrobotnego oraz w trakcie wywiadu prowadzonego z bezrobotnym przez doradcę klienta. Pozyskane informacje są przetwarzane z wykorzystaniem narzędzia do profilowania pomocy dla bezrobotnych.

Po ustaleniu profilu pomocy, Urząd informuje bezrobotnego, jakimi formami pomocy może zostać objęty w ramach ustalonego profilu pomocy.

Urząd może ustalić jeden z trzech profili pomocy:

- 1) **Profil pomocy I** – w ramach którego oferowane jest pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub formy pomocy takie jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony.
- 2) **Profil pomocy II** – w ramach którego oferowane są usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
- 3) **Profil pomocy III** – w ramach którego oferowany jest Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Według stanu na koniec września 2015 roku **2442 osoby z miasta Siedlce** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach miały ustalony profil pomocy, w tym:

- Profil I – 82 bezrobotnych
- Profil II – 1339 bezrobotnych
- Profil III – 1021 bezrobotnych.

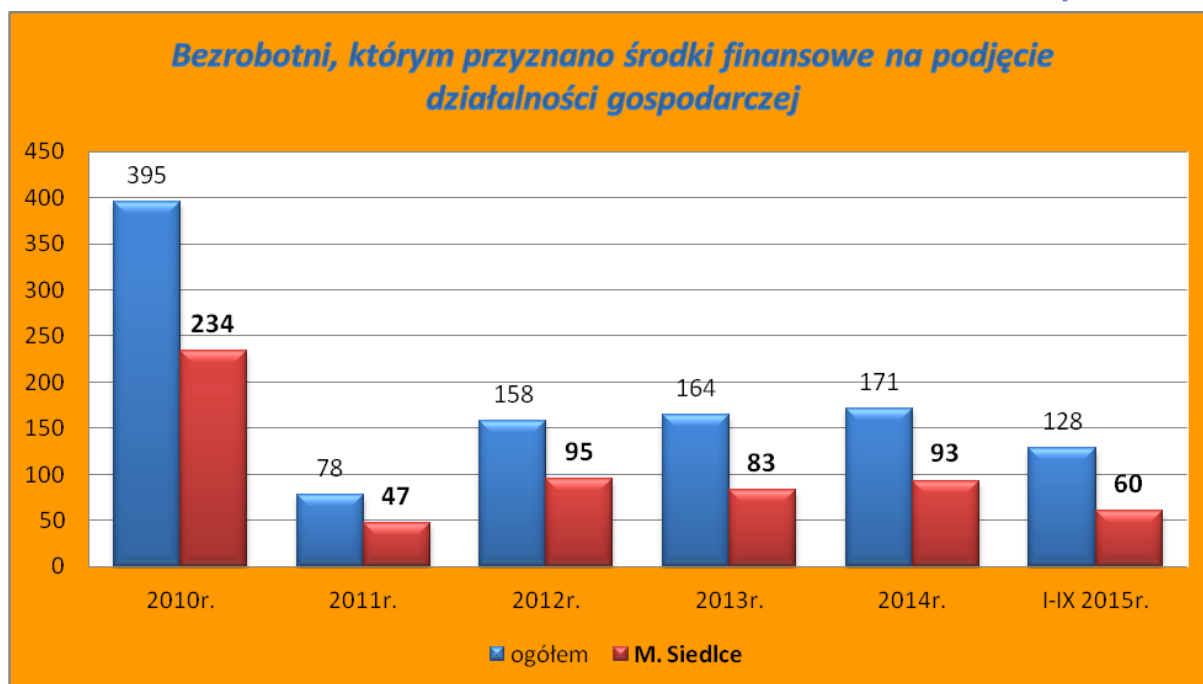
4.4. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

4.4.1. Pomoc finansowa dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

Środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przyznawane przez Urząd z Funduszu Pracy, mają umożliwiać bezrobotnym samozatrudnienie poprzez uruchomienie jednoosobowej firmy. Ich celem jest również promocja rozwoju małych firm oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach przyznał **128** osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (w tym *60 mieszkańców miasta Siedlce*). Do końca września 2015 r. wypłacono środki na kwotę **2.620.885 zł** (w tym z *algorytmu* 1.296.065 zł, *PO WER*² – 951.920 zł, *RPO WM*³ – 146.560 zł, *program dla osób do 25 r.ż.* – 100.840 zł, *program dla osób w wieku 30-50 lat* – 125.500 zł), co stanowi 76,3% przeznaczonych na ten cel środków.

Wykres nr 14



4.4.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy

Podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, Urząd może dokonać refundacji w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach udzielił 35 podmiotom refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy i wydatkował na ten cel kwotę **673.285 zł** z Funduszu Pracy (w tym z *algorytmu* 314.919 zł, *program specjalny PARASOL* – 97.146 zł, *program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy* – 261.220 zł), co stanowi 41,5% przeznaczonych na ten cel środków. W ramach tych refundacji **73** bezrobotnych podjęło pracę, w tym *36 osób z miasta Siedlce*.

² Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

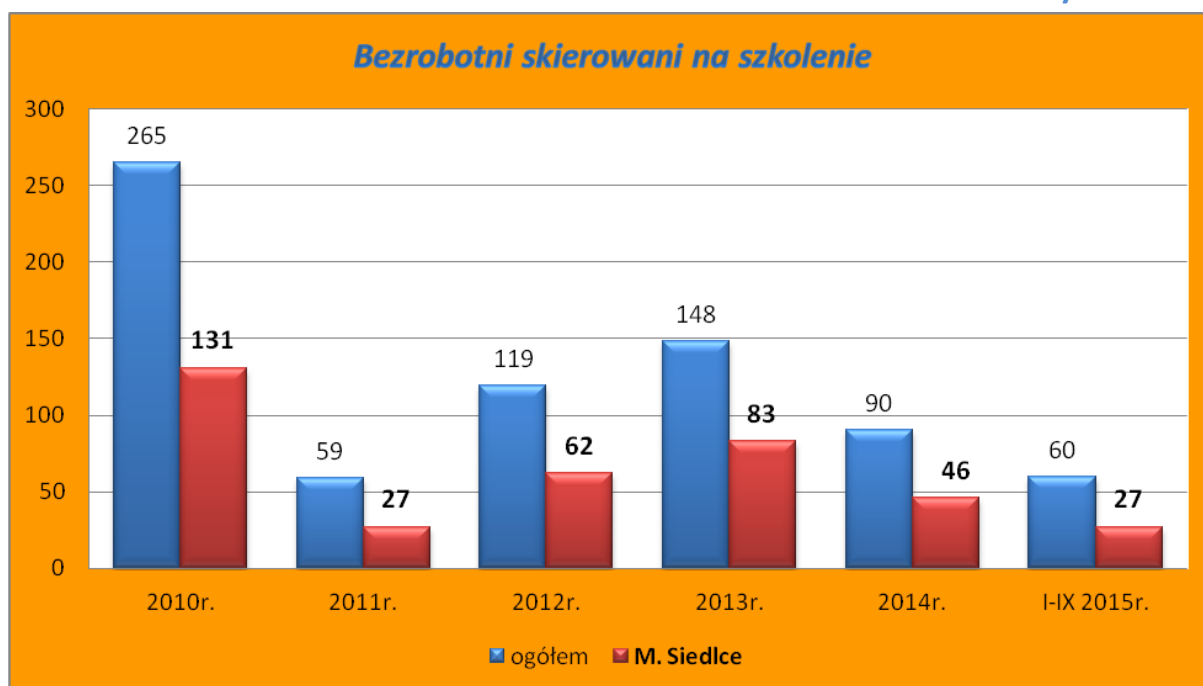
³ Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego

4.4.3. Szkolenia

Szkolenia zawodowe służą nabyciu kwalifikacji i umiejętności potrzebnych do wykonywania określonych zawodów, na które istnieje popyt na rynku pracy, zwiększając w ten sposób szanse bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia. Uczestnictwo w szkoleniach prowadzi także do wzrostu samooceny i wzmocnienia motywacji bezrobotnych do poszukiwania pracy.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach skierował na szkolenia **60 osób**, w tym 21 osób w ramach bonu szkoleniowego. Z *miasta Siedlce* skierowano na szkolenia 27 osób (w tym 6 osób w ramach bonu szkoleniowego).

Wykres nr 15



W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy **ukończyło 56 osób** (w tym 21 osób w ramach bonu szkoleniowego). Według stanu na koniec września 2015 r. spośród osób, które ukończyły szkolenie **zatrudnienie znalazły 53 osoby bezrobotne** (w tym 20 osób w ramach bonu szkoleniowego). **Efektywność zatrudnieniowa** wyniosła **94,6%** (udział zatrudnionych w ciągu 3 m-cy po zakończeniu szkolenia do kończących szkolenie w roku kalendarzowym).

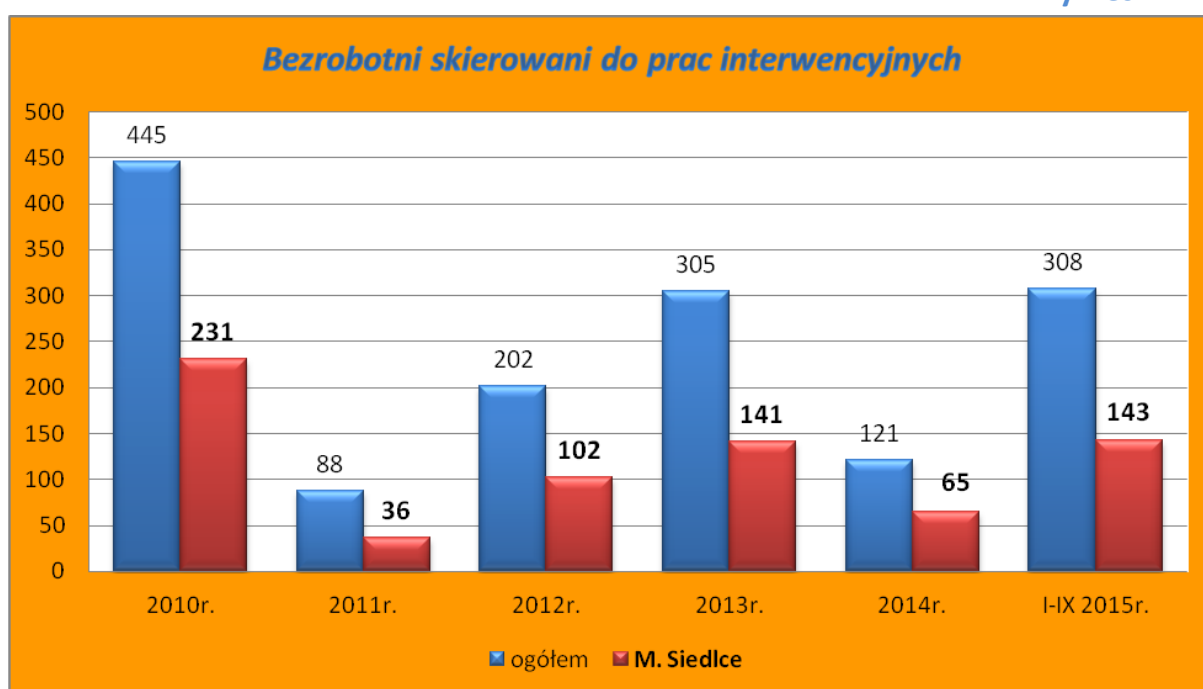
Do końca września 2015 r. ogółem na szkolenia wydatkowano z Funduszu Pracy **174.685 zł** (w tym z *algorytmu* 120.499 zł, *PO WER* – 11.629 zł, *program dla osób do 25 r.ż.* – 22.065 zł, *program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy* – 20.492 zł), co stanowi 38,7% przeznaczonych na ten cel środków.

4.4.4. Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz stwarzanie możliwości uzyskania trwałego zatrudnienia. Programy te pomagają utrzymać kontakt z rynkiem pracy grupom narażonym na wycofanie i dezaktywację zawodową. Mają także umożliwiać bezrobotnym nabycie nowych umiejętności zawodowych w miejscu pracy. Spełniają również ważną rolę w zakresie wspierania rozwoju lokalnych przedsiębiorców.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w ramach zawartych umów z pracodawcami **skierował do prac interwencyjnych 308 bezrobotnych**. Spośród ogólnej liczby skierowanych 143 osoby były z *miasta Siedlce*.

Wykres nr 16



W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. **okres dofinansowania** miejsc pracy w ramach organizacji prac interwencyjnych **upłynął dla 90 osób**. **Zatrudnienie** po zakończeniu okresu dofinansowania tych miejsc **podjęło 16 osób**, tj. **17,8%**⁴ w stosunku do osób, którym zakończył się okres dofinansowania.

Na finansowanie części kosztów poniesionych przez pracodawców w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych wydatkowano **843.845 zł** (w tym z *algorytmu* 522.461 zł, *PO WER* – 55.942 zł, *program specjalny „Kierunek praca”* – 12.747 zł, *programy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy* – 93.643 zł, *programy dla*

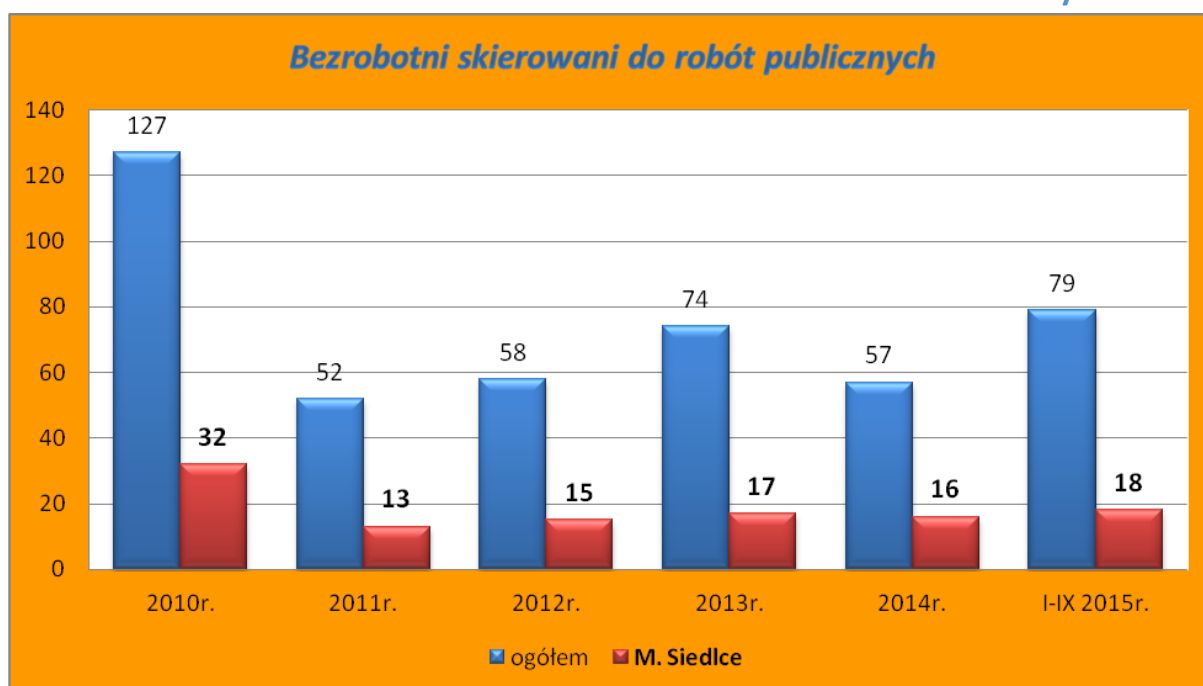
⁴ Niska efektywność spowodowana jest zmianą definicji badania efektywności przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Do końca 2014 r. za zakończenie aktywizacji uznawano koniec okresu finansowania ze środków Funduszu Pracy. Obecnie, jako zakończenie udziału w aktywizacji należy rozumieć datę zakończenia związania umową zawartą przez urząd pracy lub datę końcową zatrudnienia wynikającego ze stosunku zobowiązaniowego trwającego po zakończeniu danej formy aktywizacji. W związku z tym zgodnie z nową definicją, w przypadku tych form, w których pracodawca ma ustawowy obowiązek zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu okresu refundacji, jako datę zakończenia udziału w danej formie należy traktować datę zakończenia obowiązkowego okresu zatrudnienia, określoną w umowie.

osób do 25 r.ż. – 97.403 zł, program dla osób do 30 r.ż. – 43.044 zł, program specjalny „Parasol” – 18.604 zł), co stanowi 47,8% środków przeznaczonych na ten cel.

4.4.5. Roboty publiczne

Roboty publiczne jest to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Mają przede wszystkim zapobiegać odpływowi do bierności zawodowej bezrobotnych, szczególnie tych, którzy są w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez ich czasowe zatrudnienie. Roboty publiczne są też inicjowane w celu zapewnienia bezrobotnym określonego wsparcia dochodowego oraz zapewniają rozwój i poprawę infrastruktury w regionie.

Wykres nr 17



W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zawierając z pracodawcami umowy na zorganizowanie robót publicznych skierował do pracy **79 bezrobotnych**. Spośród ogólnej liczby skierowanych 18 osób było z *miasta Siedlce*.

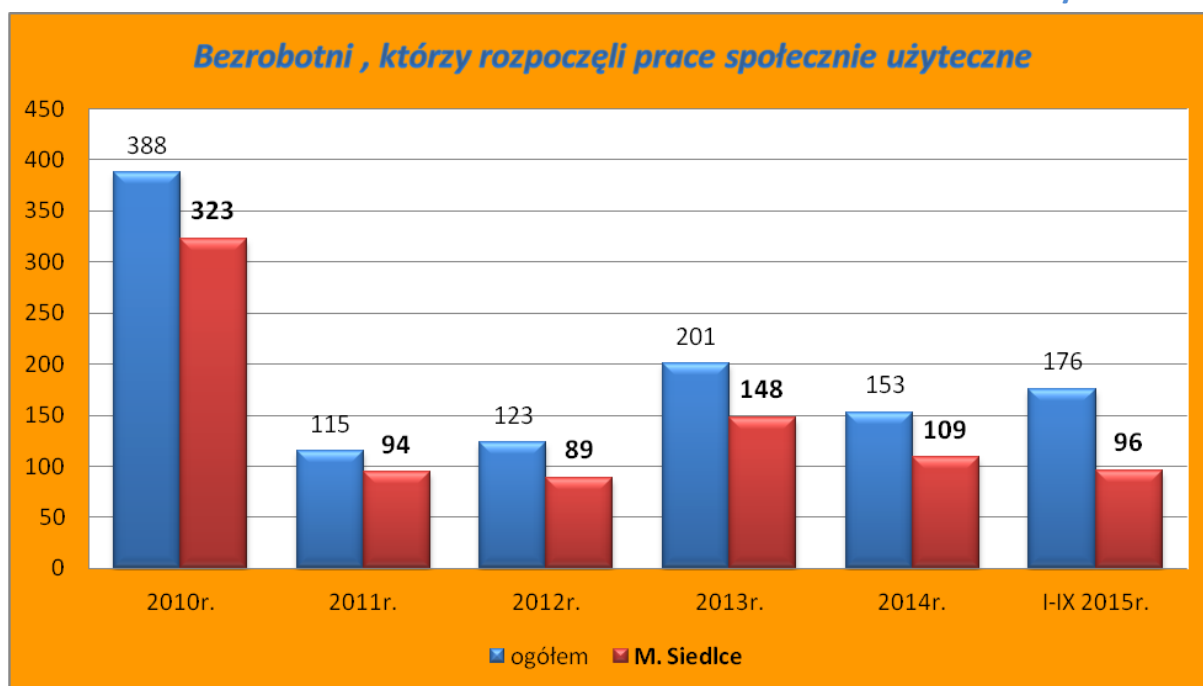
W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. **okres dofinansowania** miejsc pracy w ramach organizacji robót publicznych **upłynął dla 75 osób**. **Zatrudnienie** po zakończeniu okresu dofinansowania **podjęło 48 osób**, tj. **64,0%** w stosunku do osób, które je ukończyły.

Na organizację robót publicznych Urząd wydatkował środki z Funduszu Pracy w łącznej kwocie **507.641 zł** (w tym z *algorytmu* 420.848 zł, *program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy* – 86.793 zł), co stanowi 84,5% przeznaczonych na ten cel środków.

4.4.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne realizują głównie cele socjalne, są przeznaczone dla bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Mają przede wszystkim zapobiegać demoralizacji, mobilizować i uczyć pracy osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Uczestnictwo w pracach umożliwia również uzyskanie niewielkiego dochodu. Pobudzenie aktywności uczestników prac społecznie użytecznych może skutkować stopniowym włączaniem do innych aktywnych programów i ostatecznie zaowocować trwałym powrotem na rynek pracy. Celem prac społecznie użytecznych jest również ograniczanie skali zjawiska pracy w szarej strefie i związanego z tym pozornego bezrobocia.

Wykres nr 18



W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach do pracy ramach prac społecznie użytecznych skierował **176 bezrobotnych** (w tym 60 osób w ramach Programu Aktywizacja i Integracja). Spośród ogólnej liczby osób, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne 96 osób było mieszkańcami *miasta Siedlce*.

Odbywanie prac społecznie użytecznych **zakończyły 23 osoby** (w tym 18 osób w ramach PAI), które nie podjęły dalszego zatrudnienia.

Urząd na organizację tego programu wydatkował z Funduszu Pracy kwotę **57.392 zł** (w tym z *algorytmu* 50.262 zł, *Program Aktywizacja i Integracja* – 7.130 zł), co stanowi 39,3% przeznaczonych na ten cel środków.

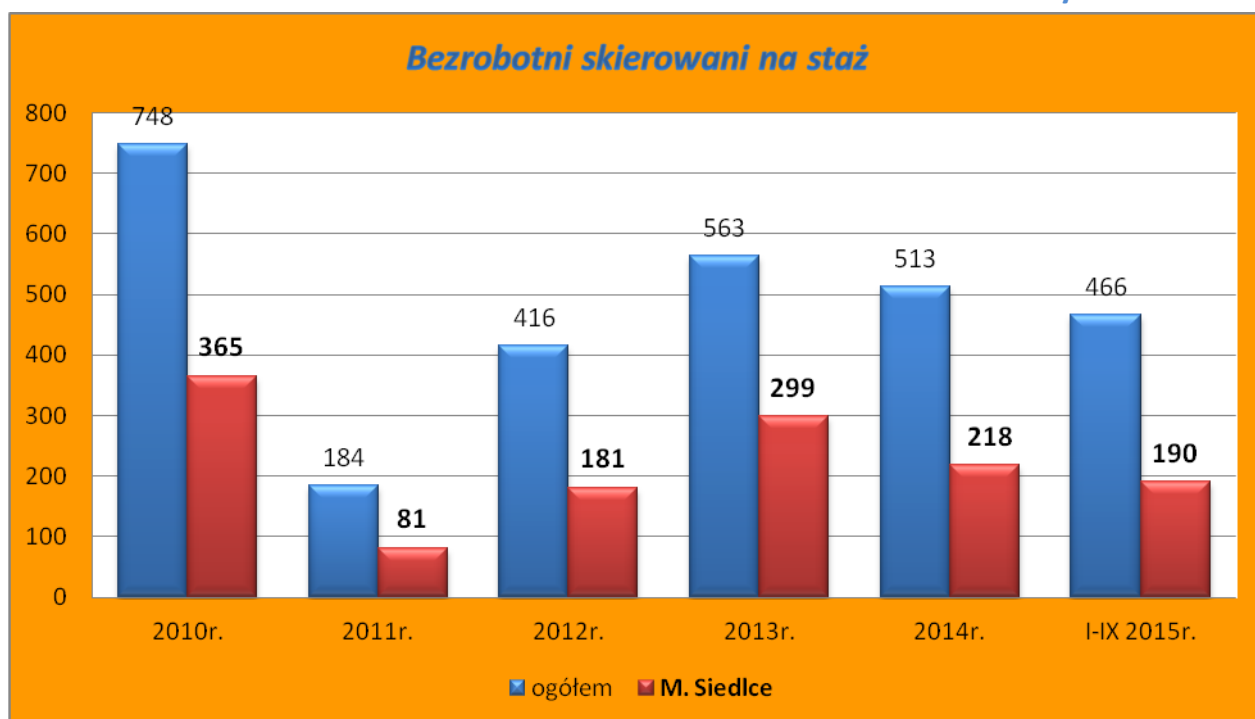
4.4.7. Staż

Stáže organizowane u pracodawców mają umożliwiać bezrobotnym zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Cel ten jest szczególnie ważny w odniesieniu do absolwentów, którym w naturalny sposób brakuje obycia z pracą i praktyki. Staże przede wszystkim wspierają przejścia ze sfery edukacji do sfery regularnego zatrudnienia, ułatwiając bezrobotnym w młodym wieku podjęcie pierwszej pracy. Ich celem zasadniczym jest zmniejszanie bezrobocia młodzieży.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach **na staż skierował 466 bezrobotnych**. Z tej grupy 65 osób rozpoczęło staż w ramach bonu stażowego.

Spośród ogólnej liczby osób, które rozpoczęły staż **190 osób** było mieszkańcami *miasta Siedlce* (27 osób w ramach bonu stażowego).

Wykres nr 19



Odbywanie stażu u pracodawcy **zakończyły 223 osoby** (w tym 99 w ramach bonu stażowego). **Zatrudnienie** po zakończeniu stażu **podjęło 190 osób** (w tym 91 w ramach bonu stażowego). **Efektywność** staży wyniosła **85,2%**.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. Urząd na organizację staży i bonów stażowych wydatkował środki z Funduszu Pracy w łącznej kwocie **2.226.705 zł** (w tym z *algorytmu* 1.026.825 zł, *PO WER* – 412.119 zł, *program specjalny „Kierunek praca”* – 46.645 zł, *program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy* – 83.148 zł, *programy dla osób do 30 r.ż.* – 364.871 zł, *program dla osób do 25 r.ż.* – 254.900 zł, *program specjalny „Parasol”* – 38.197 zł), co stanowi 55,7% przeznaczonych na ten cel środków.

4.4.8. Bony dla osób do 30 roku życia

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30. roku życia. Bony w znacznym stopniu oddają inicjatywę osobie młodej przy zapewnieniu niezbędnej kontroli powiatowego urzędu pracy wynikającej z dbałości o celowość wydatkowania środków.

Bony są przeznaczone dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, którym został ustalony *profil pomocy II*. Wniosek o przyznanie bonu wydaje doradca klienta.

Przyznanie bonu jest zobowiązaniem powiatowego urzędu pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odośnie podjęcia szkolenia, stażu, zatrudnienia subsydiowanego czy wreszcie zmiany miejsca zamieszkania, związanej z podjęciem zatrudnienia.

Do końca września 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach nowymi formami objął **133 bezrobotnych** do 30 roku życia (w tym 59 z miasta Siedlce), w tym:

- bon stażowy – 65 osób (w tym 27 z miasta Siedlce) na kwotę 631.719 zł (w tym z algorytmu 269.007 zł, programy dla osób do 30 r.ż. – 362.712 zł),
- bon szkoleniowy – 21 osób (w tym 6 z miasta Siedlce) na kwotę 55.969 zł (w tym z algorytmu 33.904 zł, program dla osób do 25 r.ż. – 22.065 zł),
- bonu zatrudnieniowy – 28 osób (w tym 18 z miasta Siedlce) na kwotę 210.789 zł (w tym z algorytmu 56.271 zł, program dla osób do 30 r.ż. – 154.518 zł),
- bonu na zasiedlenie – 19 osób (w tym 8 z miasta Siedlce) na kwotę 155.400 zł (w tym z algorytmu 125.800 zł, program dla osób do 25 r.ż. – 29.600 zł).

Do końca września 2015 r. łącznie wydatkowano na ten cel **1.053.877 zł**, co stanowi 69,1% przeznaczonych na ten cel środków.

4.4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego w wieku 50+

Ze środków Funduszu Pracy może być przyznane pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego

Do końca września 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach objął tą formą **20 bezrobotnych** w wieku 50+ (w tym 12 z miasta Siedlce).

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. Urząd na ten cel wydatkował środki z Funduszu Pracy w łącznej kwocie **153.546 zł** (w tym z algorytmu 38.500 zł, program dla osób powyżej 50 r.ż. – 115.046 zł), co stanowi 61,3% przeznaczonych na ten cel środków.

4.4.10. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest kwotą wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. dodatek aktywizacyjny przyznano **248 osobom**, w tym 152 mieszkańcom *miasta Siedlce*. Na ten cel wydatkowano kwotę **167.472 zł**.

4.4.11. Centrum Integracji Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w ramach porozumienia zawartego z Centrum Integracji Społecznej realizuje zadania w zakresie prowadzenia reintegracji zawodowej i społecznej w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Osoby takie ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Osoby te, mogą zostać skierowane do uczestnictwa w zajęciach prowadzonych przez Centrum Integracji Społecznej. Doradcy zawodowi wspierali uczestników CIS w aktywizacji zawodowej poprzez cykl spotkań mających na celu rozwiązanie problemów społecznych.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach refundował CIS ze środków Funduszu Pracy wypłacone świadczenia integracyjne dla uczestników zajęć Centrum i wydatkował na ten cel kwotę **527.621 zł**.

4.5. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

4.5.1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (I)”

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w 2015 roku realizuje projekt *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (I)* w ramach I Osi Priorytetowej – Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1. – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce. Grupę docelową stanowią osoby młode poniżej 30 roku życia, bez pracy, zarejestrowane w Urzędzie jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET.

Zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020 za osobę należącą do grupy NEET uznaje się osobę, która:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna);
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym);
- nie szkoli (tj. nie uczestniczyła w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych).

W 2015 roku projekt obejmie wsparciem 258 osób poprzez poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, prace interwencyjne, szkolenia indywidualne i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wartość projektu wyniesie 2 517 000 zł.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. w ramach Projektu:

- 177 bezrobotnych skierowano do odbywania stażu,
- 46 osobom wypłacono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- zorganizowano szkolenia dla 5 osób,
- 19 osób rozpoczęło prace interwencyjne.

Usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego objęto łącznie 250 osób. W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Projektu kwotę **1.431.611 zł**.

4.5.2. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (I)”

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w latach 2015 - 2016 realizuje projekt *Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (I)* w ramach Działania 8.1 – Aktywizacja osób bezrobotnych przez PUP Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce. W ramach projektu zaplanowane są następujące formy wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, prace interwencyjne, staże i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wartość projektu wyniesie w latach 2015-2016 3 269 400 zł.

Uczestnikami projektu mogą być osoby bezrobotne zarejestrowane w tutejszym Urzędzie, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, w wieku 30 lat i powyżej, należące do następujących grup defaworyzowanych:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,

- kobiety.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. w ramach Projektu:

- 18 bezrobotnych skierowano do odbywania stażu,
- 13 osób rozpoczęło prace interwencyjne,
- 7 osobom wypłacono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Projektu kwotę **146.560 zł.**

4.5.3. Projekt „Doświadczenie gwarancją jakości”

W okresie od 1 stycznia 2014 r. do 30 czerwca 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizował projekt *Doświadczenie gwarancją jakości* współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Był on kontynuacją projektu *Krok do jakości* realizowanego od 1 stycznia 2011 r. do 31 grudnia 2013 r.

Głównym celem projektu *Doświadczenie gwarancją jakości* było wzmocnienie efektywności i jakości świadczonych usług na rzecz klientów oraz upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez kontynuację zatrudnienia 4 doradców zawodowych i 5 pośredników pracy.

4.6. Programy realizowane w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizował następujące programy, które finansowane były z dodatkowych środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

1. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób do 25 roku życia

W ramach przyznanych środków bezrobotni mogli skorzystać z następujących form aktywizacji: środki na podjęcie działalności gospodarczej – 5 osób, staże – 42 osoby, prace interwencyjne – 16 osób, bon na zasiedlenie – 5 osób, bon szkoleniowy – 7 osób. Na realizację programu wydatkowano 469.713 zł.

2. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy

W ramach przyznanych środków bezrobotni mogli skorzystać z następujących form aktywizacji: prace interwencyjne – 20 osób, roboty publiczne – 17 osób, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 13 osób, szkolenia – 7 osób. Na realizację programu wydatkowano 403.016 zł.

3. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

W ramach przyznanych środków bezrobotni mogli skorzystać z następujących form aktywizacji: staże – 15 osób, środki na podjęcie działalności gospodarczej – 6 osoba. Na realizację programu wydatkowano 127.659 zł.

4.7. Programy specjalne

4.7.1. Program specjalny „Kierunek-praca”

W okresie od 01.10.2014 r. do 30.06.2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizuje program specjalny **Kierunek – praca**.

Celem programu jest kompleksowa aktywizacja i zwiększenie zdolności do zatrudnienia 11 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach. W ramach programu wobec uczestników zostały zastosowane zarówno usługi, jak i instrumenty rynku pracy oraz dodatkowo elementy specyficzne, które mają za zadanie ułatwić podjęcie zatrudnienia.

Uczestnikami programu są osoby długotrwale bezrobotne z II profilu pomocy oraz osoby bezrobotne z III profilu pomocy.

W ramach programu specjalnego uczestnicy odbędą zajęcia warsztatowe z psychologiem „Motywacja i wytrwałość w dążeniu do zatrudnienia”. Będą mogli również skorzystać ze spotkań indywidualnych z psychologiem.

Uczestnicy Programu skorzystali z następujących instrumentów rynku pracy:

- 7 osób skierowano do odbycia stażu,
- 2 osoby zatrudniono w ramach prac interwencyjnych,
- 2 osoby zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W ramach programu przewidziana jest również premia dla pracodawców za zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończonym stażu przez okres minimum 3 miesięcy. W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Programu kwotę **71.392 zł**.

4.7.2. Program specjalny „Parasol”

W okresie od 28.04.2015 r. do 31.08.2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizuje program specjalny **Parasol**.

Celem programu jest kompleksowa aktywizacja i zwiększenie zdolności do zatrudnienia 25 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach. W ramach programu wobec uczestników zostały zastosowane zarówno usługi, jak i instrumenty rynku pracy oraz dodatkowo elementy specyficzne, które mają za zadanie ułatwić podjęcie zatrudnienia i spowodować eliminację barier.

Uczestnikami programu są osoby długotrwale bezrobotne z II profilu pomocy, osoby bezrobotne z III profilu pomocy oraz osoby bezrobotne niepełnosprawne.

W ramach programu specjalnego wszyscy uczestnicy odbyli zajęcia warsztatowe z psychologiem „Automotywacja kluczem do osobistej skuteczności”.

Uczestnicy skorzystali z następujących instrumentów rynku pracy:

- 10 osób zostało skierowanych do odbycia stażu,
- 10 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych,
- 5 osób zostało zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W ramach programu przewidziano również premię dla pracodawców za zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończonym stażu oraz po pracach interwencyjnych przez okres minimum 1 miesiąca.

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Programu kwotę **157.173 zł**.

V. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach limit środków Funduszu Pracy na 2015 r. na realizację programów rynku pracy wynosi **12.891.300 zł**, w tym:

- algorytm 5.908.861 zł,
- PO WER 2.517.000 zł,
- RPO WM 1.716.800 zł,
- program specjalny *Kierunek-praca* 81.320 zł,
- program specjalny *Parasol* 233.842 zł,
- programy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy 724.477 zł,
- programy dla osób do 25 roku życia 636.026 zł,
- programy dla osób do 30 roku życia 654.746 zł,
- program dla osób powyżej 50 roku życia 148.428 zł,
- Program Aktywizacji i Integracji 69.800 zł,
- program dla osób w wieku 30-50 lat 200.000 zł.

Podział limitu środków na realizację programów rynku pracy na 2015 r. przedstawia się następująco:

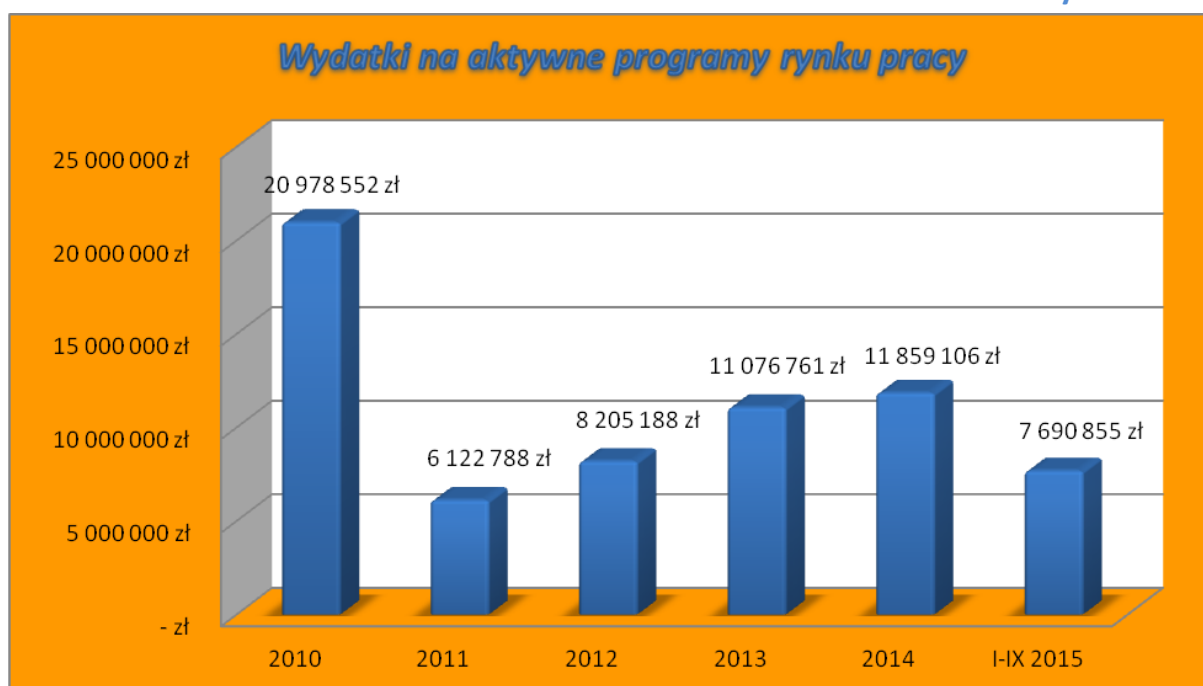
- podjęcie działalności gospodarczej – 3.436.041 zł,
- staż u pracodawcy – 3.119.941 zł,
- prace interwencyjne – 1.767.099 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 1.623.749 zł,
- bon stażowy – 880.420 zł,
- roboty publiczne – 600.586 zł,
- bon zatrudnieniowy – 388.446 zł,
- szkolenia i studia podyplomowe – 306.530 zł,
- dofinansowanie zatrudnienia dla skierowanego bezrobotnego 50+ - 250.428 zł,
- bon na zasiedlenie – 185.000 zł,
- prace społecznie użyteczne – 146.120 zł,
- bon szkoleniowy – 70.865 zł,
- warsztaty PAI – 40.680 zł,
- program specjalny (elementy specyficzne) – 18.395 zł,
- refundacja składek KRUS – 2.000 zł,
- inne wydatki Funduszu Pracy – 55.000 zł.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację programów rynku pracy **7.690.855 zł**, z tego na:

- podjęcie działalności gospodarczej – 2.620.885 zł,
- staż u pracodawcy – 1.594.986 zł,
- prace interwencyjne – 843.846 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 673.285 zł,

- bon stażowy – 631.719 zł,
- roboty publiczne – 507.641 zł,
- bon zatrudnieniowy – 210.789 zł,
- bon na zasiedlenie – 155.400 zł,
- dofinansowanie wynagrodzenia dla skierowanego bezrobotnego 50+ – 153.546 zł,
- szkolenia i studia podyplomowe – 118.716 zł,
- prace społecznie użyteczne – 57.392 zł,
- bon szkoleniowy – 55.969 zł,
- warsztaty PAI – 26.488 zł,
- program specjalny (elementy specyficzne) – 15.225 zł,
- refundacja składek KRUS – 1.133 zł,
- inne wydatki Funduszu Pracy (zatrudnienie wspierane) – 23.835 zł.

Wykres nr 20



W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach na wydatki fakultatywne otrzymał ze środków Funduszu Pracy limit w kwocie **700.200 zł**. W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. wydatkowano **347.399 zł** i sfinansowano m.in.: opłaty pocztowe i prowizje bankowe, poradnictwo zawodowe i klub pracy, koszty wypłat świadczeń dla bezrobotnych, zakup druków, koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami, szkolenia kadry Urzędu.

Ponadto w okresie styczeń – wrzesień 2015 r. w ramach nielimitowanych wydatków z Funduszu Pracy Urząd finansował: zasiłki dla bezrobotnych – 6.894.884 zł, dodatki aktywizacyjne – 167.472 zł, świadczenia integracyjne – 527.621 zł i Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 388.852 zł.

Łączne wydatki z Funduszu Pracy w okresie styczeń – wrzesień 2015 r. wyniosły **16.017.083 zł**.

VI. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH URZĘDU

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach limit środków budżetowych na 2015 r. wynosi **8.773.379 zł**. Środki pozyskano z następujących źródeł finansowania:

- 1) Urząd Miasta Siedlce – 1.719.122 zł,
- 2) Starostwo Powiatowe w Siedlcach – 1.250.298 zł,
- 3) Europejski Fundusz Społeczny (z przeznaczeniem na realizację Projektu *Doświadczenie gwarancją jakości*) – 321.959 zł,
- 4) Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie (za pośrednictwem UM Siedlce) z przeznaczeniem na składkę zdrowotną dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 4.733.000 zł,
- 5) Fundusz Pracy:
 - 5% kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów rynku pracy przekazanych przez Ministra właściwego do spraw pracy, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta – 535.000 zł,
 - 2% kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów rynku pracy przekazanych przez Ministra właściwego do spraw pracy, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze – 214.000 zł.

W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował środki budżetowe Urzędu w kwocie **5.667.859 zł** na finansowanie poniższych działań Urzędu:

- 1) wynagrodzenia osobowe pracowników – 2.048.128 zł,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne – 204.599 zł,
- 3) składki na ubezpieczenie społeczne – 390.908 zł,
- 4) składki na Fundusz Pracy – 40.789 zł,
- 5) składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 2.768.406 zł,
- 6) zakup materiałów i wyposażenia w tym również zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych – 30.751 zł,
- 7) zakup energii – 42.309 zł,
- 8) zakup usług remontowych – 2.470 zł,
- 9) zakup usług zdrowotnych – 2.035 zł,
- 10) zakup usług pozostałych – 43.898 zł,
- 11) opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – 792 zł,
- 12) podróże służbowe krajowe i zagraniczne – 913 zł,
- 13) odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – 81.272 zł,
- 14) podatek od nieruchomości – 5.094 zł,

- 15) szkolenia – 2.099 zł,
- 16) różne opłaty i składki – 809 zł,
- 17) świadczenie rzeczowe – 2.587 zł.

PODSUMOWANIE

- 1) Na koniec września 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach **zarejestrowanych** było **2735 osób bezrobotnych z miasta Siedlce**. Kobiety stanowiły 52,4% ogółu bezrobotnych – **1434 osoby**. **Z prawem do zasiłku byli 354 osoby**, tj. 12,9% ogółu zarejestrowanych.
- 2) **Stopa bezrobocia** w końcu lipca 2015 r. w stosunku do czynnych zawodowo **dla miasta Siedlce wynosiła 8,0%**, natomiast dla powiatu siedleckiego 9,1% (w województwie mazowieckim 8,9%, w kraju 10,0%).
- 3) W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. **zarejestrowano** ogółem **3246 osób bezrobotnych z miasta Siedlce**, natomiast **wyłączono 3825 osób**, w tym 1859 z powodu podjęcia pracy.
- 4) Na koniec września 2015 r. liczba bezrobotnych **z miasta Siedlce zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy** wyniosła **293 osoby**.
- 5) Szczególnie zagrożone bezrobociem są osoby młode – na koniec września 2015 r. najwięcej zarejestrowanych było osób w **wieku 25-34 lata** – 932 bezrobotnych (**30,4%**).
- 6) Wśród zarejestrowanych bezrobotnych **z miasta Siedlce** najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem **wyższym** – 639 osób (**23,4%**).
- 7) Według stanu na koniec września 2015 r. najwięcej osób spośród bezrobotnych poprzednio pracujących legitymowało się stażem **od 1 roku do 5 lat** – 578 osób (**21,1%** ogółu bezrobotnych).
- 8) Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy, czyli tzw. **długotrwale bezrobotni** (osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy nieprzerwanie od momentu zarejestrowania się). Na koniec września 2015 r. zarejestrowanych było 1069 osób bezrobotnych, czyli **39,1%** ogółu zarejestrowanych **z miasta Siedlce**.
- 9) Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy poprzednio pracowali w zakładach pracy należących do sekcji **handel hurtowy i detaliczny**. Z tych zakładów pochodziło 592 osoby i stanowiły one **23,1%** poprzednio pracujących.
- 10) W rankingu **zawodów** najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych **z miasta Siedlce** na pierwszym miejscu plasuje się **sprzedawca** – 262 osoby (9,6% ogółu bezrobotnych). Kolejne dwie duże grupy zawodowe to **ślusarze** – 74 osoby (2,7%) oraz **technicy ekonomiści** – 64 osoby (2,3%).
- 11) W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. wpłynęło do Urzędu **4451 ofert pracy**, w tym **3061 ofert z terenu miasta Siedlce** (68,8%).

- 12) W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. mieszkańcy miasta Siedlce skorzystali **w ramach poradnictwa zawodowego** z następujących form:
- porady indywidualne 973 osoby oraz 144 osoby porady grupowe,
 - informacja zawodowa: 973 klientów indywidualnych oraz 469 osób w ramach spotkań grupowych,
 - Indywidualny Plan Działania 3373 osoby.
- 13) W okresie styczeń – wrzesień 2015 r. **programami aktywizującymi** finansowanymi ze środków Funduszu Pracy objętych zostało **615 osób bezrobotnych z miasta Siedlce**, w tym:
- | | |
|---|--------------|
| – staż | – 190 osób; |
| – prace interwencyjne | – 143 osoby; |
| – prace społecznie użyteczne | – 96 osób; |
| – pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej | – 60 osób; |
| – wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy | – 36 osób; |
| – szkolenia | – 27 osób; |
| – roboty publiczne | – 18 osób; |
| – bon zatrudnieniowy | – 18 osób; |
| – dofinansowanie zatrudnienia dla bezrobotnego 50+ | – 12 osób; |
| – bon na zasiedlenie | – 8 osób; |
| – zatrudnienie wspierane | – 7 osób. |

Aneks nr 1

Spis tabel

1. Napływ do bezrobocia w mieście Siedlce	7
2. Bezrobotni z miasta Siedlce wyłączeni z ewidencji Urzędu	8
3. Oferty pracy z miasta Siedlce najliczniej zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w I półroczu 2015 r.	19
4. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach według wieku, poziomu wykształcenia, stażu i czasu pozostawania bez pracy (według stanu na dzień 31.08.2015 r.	43
5. Bezrobotni objęci aktywnymi programami finansowanymi z Funduszu Pracy.....	44

Aneks nr 2

Spis wykresów

1. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON	4
2. Bezrobotni z miasta Siedlce (stan na koniec miesiąca)	5
3. Stopa bezrobocia	6
4. Bezrobotni z miasta Siedlce rejestrujący się w poszczególnych miesiącach	6
5. Bezrobotni z miasta Siedlce wyłączeni z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach	7
6. Struktura bezrobotnych z miasta Siedlce według płci	9
7. Bezrobotni z miasta Siedlce z prawem do zasiłku	10
8. Struktura według wieku bezrobotnych z miasta Siedlce	11
9. Bezrobotni z miasta Siedlce według poziomu wykształcenia	12
10. Bezrobotni z miasta Siedlce według stażu pracy przed rejestracją	14
11. Bezrobotni z miasta Siedlce według czasu pozostawania bez pracy	15
12. Bezrobotni z miasta Siedlce według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na dzień 30 czerwca 2015 r.)	15
13. Oferty pracy pozyskane przez PUP w Siedlcach w okresie I-IX 2015 r.	18
14. Bezrobotni z miasta Siedlce, którym przyznano środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej	23
15. Bezrobotni z miasta Siedlce skierowani na szkolenie	24
16. Bezrobotni z miasta Siedlce skierowani do prac interwencyjnych	25
17. Bezrobotni z miasta Siedlce skierowani do robót publicznych	26
18. Bezrobotni z miasta Siedlce skierowani do prac społecznie użytecznych	27
19. Bezrobotni z miasta Siedlce skierowani na staż	28
20. Wydatki na aktywne programy rynku pracy	36

ZAŁĄCZNIKI

Tabela nr 4

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach według wieku, poziomu wykształcenia, stażu i czasu pozostawania bez pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Bezrobotni	
		stan na 30.09.2014 r.	stan na 30.09.2015 r.
1.	Bezrobotni ogółem, w tym:	3680	2735
	- kobiety	1776	1434
	- z prawem do zasiłku	411	354
	- bez prawa do zasiłku	3269	2381
2.	Bezrobotni według wieku		
	18 – 24 lata	429	303
	25 – 34 lata	1230	832
	35 – 44 lata	767	571
	45 – 54 lata	638	486
	55 – 59 lat	432	350
	60 – 64 lata	184	193
3.	Bezrobotni według wykształcenia		
	wyższe	819	639
	policealne i średnie zawodowe	851	632
	średnie ogólnokształcące	444	332
	zasadnicze zawodowe	783	571
	gimnazjalne i poniżej	783	561
4.	Bezrobotni według stażu		
	do 1 roku	732	549
	1 – 5	767	578
	5 – 10	494	349
	10 – 20	577	432
	20 – 30	365	300
	30 i więcej	189	151
	bez stażu	556	376
5.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy		
	do 1 miesiąca	361	366
	1 – 3 miesiące	460	386
	3 – 6 miesięcy	413	435
	6 – 12 miesięcy	732	479
	12 – 24 miesiące	782	399
	powyżej 24 miesięcy	932	670

Tabela nr 5

Osoby objęte aktywnymi programami rynku pracy finansowanymi z Funduszu Pracy

Lp	Programy rynku pracy	Liczba skierowanych na poszczególne programy rynku pracy oraz kwota wydatkowana z Funduszu Pracy			
		2014 r.		styczeń – wrzesień 2015 r.	
		ogółem	kwota (w zł)	ogółem	kwota (w zł)
1.	Prace interwencyjne	121	1.316.786	308	843.845
	w mieście Siedlce	65		143	
2.	Roboty publiczne	57	353.630	79	507.641
	w mieście Siedlce	16		18	
3.	Prace społecznie użyteczne (z PAI)	213	150.391	176	57.392
	w mieście Siedlce	129		96	
4.	Szkolenia	95 ¹⁾	328.368	60	174.685
	w mieście Siedlce	48		27	
5.	Podjęcie działalności gospodarczej	171	3.564.900	128	2.620.885
	w mieście Siedlce	93		60	
6.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	134	1.619.723	73	673.285
	w mieście Siedlce	59		36	
7.	Staż u pracodawcy	520 ²⁾	4.239.295	466	2.226.705
	w mieście Siedlce	224		190	
8.	Bon zatrudnieniowy	30	54.880	28	210.789
	w mieście Siedlce	14		18	
9.	Bon na zasiedlenie	7	59.279	19	155.400
	w mieście Siedlce	3		8	
10.	Dofinansowanie zatrudnienia dla bezrobotnego 50+	20	43.577	20	153.546
	w mieście Siedlce	13		12	
11.	Zatrudnienie wspierane	6	33.861	7	23.835
	w mieście Siedlce	4		7	
12.	Pozostałe ³⁾		94.416		42.847
	w mieście Siedlce				
Ogółem		1374	11.859.106	1364	7.690.855
w mieście Siedlce		668		615	

1) w tym: 9 osób w ramach bonu szkoleniowego, 1 osoba poszukująca pracy, 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu, 2 osoby niepełnosprawne pobierające rentę szkoleniową

2) w tym: 87 osób w ramach bonu stażowego, 7 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu

3) refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnej, warsztaty (PAI), program specjalny – elementy specyficzne, refundacja składek KRUS.